Region Midtjylland

Forskningsstrategi Regionshospitalet Gødstrup 2026 - 2029



Regionshospitalet Gødstrup
NIDO | Center for Forskning og Uddannelse

Forord

Patientbehandling og sygdomsforebyggelse skal baseres på den højeste grad af evidens. Derfor har forskning en central placering i sundhedsvæsenet og dermed også i Regionshospitalet Gødstrups Vision 1.0 *(fakta 1, 2 og 3)*.

Et tæt samspil mellem forskning og uddannelse er afgørende for, at vi til hver en tid kan tilbyde vores patienter det bedste behandlingstilbud. Sammenhængen mellem forskning og uddannelse er helt central for vores hospitals måde at virke på og afspejler sig i organisering af forskning og uddannelse i et fælles center, NIDO | Center for Forskning og Uddannelse *(figur 1 og fakta 4)*.

Forskning midt i en foranderlig tid

Strategien for forskning er blevet til i en tid, der rummer nye, store muligheder såvel som et stort behov for transformation som svar på de udfordringer, sundhedsvæsenet står over for. Teknologiske fremskridt, digitalisering og nye behandlingsformer skaber både nye muligheder og øget kompleksitet i organiseringen af sundhedsydelser. Samtidig udfordres vores nuværende sundhedsvæsen af en aldrende befolkning, stigende forekomst af kroniske sygdomme, en tiltagende grad af ulighed i sundhed og et øget behov for tværsektorielle løsninger.

Behovet for viden presser sig på med henblik på at sikre gode politiske beslutninger om effektiv, sammenhængende og bæredygtig anvendelse af sundhedsvæsenets ressourcer – uden at gå på kompromis med kvaliteten. Derfor er også forskning i sundhedsvæsenets struktur og arbejdsgange mere aktuel end nogensinde før.

Formål med strategien

Formålet med denne strategi er at definere strategiske mål for forskning, der kan understøtte hospitalets overordnede vision, herunder i særdeleshed pejlemærket om at investere i forskning *(fakta 2 og 3)*.

Vi ønsker med vores forskningsstrategi at sætte ambitiøse og konkrete mål for, hvordan vi styrker hospitalets position som et forskningsaktivt hospital og en attraktiv arbejdsplads. Strategien skal danne grundlag for en forskningskultur, hvor ny viden skabes, anvendes og deles – til gavn for patienter, sundhedspersonale og samfundet som helhed.

Forskningsstrategien skal til hver en tid ses i sammenhæng med aktuelle behov og tendenser på sundhedsområdet, og det daglige arbejde med de strategiske mål skal løbende tilpasses regionale og nationale forandringer på sundhedsområdet, herunder sundhedsreformen.

Qua det tætte samspil mellem forskning og uddannelse skal forskningsstrategien også ses i sammenhæng med hospitalets kommende strategi for uddannelse, som forventes udgivet senere i 2026.

Forskningsstrategien er udarbejdet i samarbejde med repræsentanter fra hospitalets forskningsmiljøer og Staben, NIDO Forskning, med input fra afdelings- og funktionslederkredsen.

Sundheds- og hospitalsledelsen
Regionshospitalet Gødstrup
Januar 2026

Rikke Degn
Sygeplejefaglig direktør

Jens Friis Bak
Lægefaglige direktør

Lasse Plougstrup Hansen
Sundheds- og hospitalsdirektør



FAKTA 1

Regionshospitalet Gødstrup

Regionshospitalet Gødstrup er et 148.000 m² stort, ambitiøst hospital for patienter med akutte og kroniske sygdomme og tilbyder en nær og fagligt stærk sundhedstjeneste til en befolkning på omkring 300.000 mennesker i Midt- og Vestjylland og fra det øvrige Danmark.

Nøgletal:
- 8 fødestuer
- 26 operationsstuer
- 185 klinikrum
- 409 almindelige sengestuer
- 19 intensive sengestuer
- ca. 4.400 medarbejdere
- ca. 1.800 studerende årligt

Et typisk døgn på Regionshospitalet Gødstrup:
- knap 2.000 medarbejdere møder ind i dagvagt
- 315 henvisninger
- 1.725 patientkontakter
- 126 akutte patientkontakter
- 126 indlæggelser
- 112 operationer
- 85 endoskopier
- 2.100 ambulante besøg
- 9 fødsler

FAKTA 2

Vision 1.0 for Regionshospitalet Gødstrup

Vision 1.0: *"Vi vil sætte nye standarder for sammenhængende patientforløb og være en bæredygtig arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage"*.

Vision 1.0 for Regionshospitalet Gødstrup udtrykker vores fælles billede af en ønskværdig langsigtet fremtid og indeholder fem pejlemærker, der hjælper med at vise vejen mod denne fremtid:

- Vi udviser **omhu** i både akutte og planlagte patientforløb med fokus på **højeste faglighed** og forbedringer.
- Vi støtter patientens **selvbestemmelse** og mestring.
- Vi indgår i forpligtende **partnerskaber**.
- Vi fremmer en attraktiv, digital og unik arbejdsplads baseret på **bæredygtighed** med plads til dig og til fællesskabet.
- Vi investerer i **forskning**, **uddannelse** og **læring**.

FAKTA 3

Pejlemærket "Vi investerer i forskning, uddannelse og læring" i Vision 1.0

Pejlemærket *"Vi investerer i forskning, uddannelse og læring"* udfoldes i fire underpunkter:

- Vi fremmer og understøtter forskning og uddannelse i sygdom og sundhed som forudsætning for at udvikle høj faglig kvalitet – også i fremtiden.
- Vi udvikler forskningsmiljøer og etablerer universitetsklinikker, hvor viden skabes og anvendes på højt internationalt niveau.
- Vi er initiativrige og dygtige til at udvikle nye læringsformer og –værktøjer tværprofessionelt.
- Vi vil udnytte potentialet for synergi og samarbejde i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse.

Baggrund

Nye, store muligheder for at udvikle forskning er en realitet efter indflytning på Regionshospitalet Gødstrup i 2022. Samling af de tidligere matrikler i Hospitalsenheden Vest under eet tag i Gødstrup giver et nyt og forbedret grundlag for samarbejde på tværs af afdelinger i en robust organisation. Dertil kommer en helt ny forskningsinfrastruktur samt det store potentiale for synergi og samarbejde, som er indeholdt i hospitalets center, NIDO | Center for Forskning og Uddannelse (forkortet NIDO) *(figur 2 og fakta 4)*.

Løfter vi blikket fra de lokale forhold, befinder vi os midt i en transformation af sundhedsvæsenet, som ikke blot vil påvirke den kliniske hverdag, men også måden vi tænker forskning og forskningssamarbejde på. Eksempelvis kan vi fremover ikke nøjes med at forske i nye behandlingstiltag; vi skal også i stigende grad forske i, hvilke undersøgelser og behandlinger der *ikke* har tilstrækkelig effekt, og som derfor bør fravælges på et klogt, fagligt velbegrundet og bæredygtigt grundlag.

Måden at tænke forskning og forskningssamarbejde på involverer også i stigende grad patienter og pårørende: Sundhedsvidenskabelig forskning skal gavne borgerne – derfor må patienter og pårørende inddrages i forskningsprocessen. På samme måde har vi som hospital og forskningsinstitution også en særlig forpligtelse i at formidle forskningsaktiviteter og -resultater til patienter, pårørende og befolkningen i almindelighed via relevante kanaler.

Forskning på Regionshospitalet Gødstrup

Udgangspunktet for forskning på Regionshospitalet Gødstrup er hospitalets patienter, hvorfor vores forskning primært retter sig mod, men ikke er begrænset til, de tilstande, vi behandler. Vi forsker således i alle facetter af både akutte og kroniske patientforløb med tilhørende ætiologi, forebyggelse, udredning, behandling, pleje, rehabilitering, palliation og patient- og pårørendeoplevelse. Denne brede forskningsportefølje er afspejlet i vores forskningspersonale, som rummer medarbejdere fra forskellige sundhedsfaglige og beslægtede professioner.

Hospitalets forskning har det seneste årti gennemgået en imponerende udvikling, der har nået nye højder i de fælles rammer i Gødstrup. Udviklingen afspejles i adskillige parametre, bl.a. en stigende produktion af peer-reviewed publikationer *(figur 3)*, et øget samarbejde med life science-industrien *(fakta 5)* og udnævnelse af stadigt flere universitetsklinikker. Sidstnævnte betyder, at hospitalet i skrivende stund huser seks universitetsklinikker svarende til halvdelen af alle universitetsklinikker i hele Region Midtjylland *(figur 4)*.

Et nyt koncept for forskning

Hospitalets organisering af forskning i et fagligt fællesskab i NIDO *(fakta 4)* skiller sig markant ud fra forskningsorganiseringen på de fleste af landets øvrige hospitaler, hvor forskning foregår på de enkelte afdelinger.

På Regionshospitalet Gødstrup er en stor del af forskningsaktiviteterne samlet i den 5.000 kvm store NIDO-bygning. Her har forskere, ph.d.-studerende og forskningsmedarbejdere fra forskellige afdelinger således kontorplads i det samme miljø og deler fælles laboratorier, kliniske undersøgelsesrum (Clinical Trial Unit) og biobankfaciliteter *(fakta 6)*. Organiseringen skal fremme videndeling, nye ideer, netværk og samarbejde mellem forskellige fagligheder og dermed skabe det bedste udgangspunkt for at styrke hospitalets forskning. Et unikt koncept med et stort potentiale for synergi og faglig robusthed.

Knap fire år efter ibrugtagning af NIDO er effekten af at samle forskning i et fælles miljø tydelig: Antallet af forskningssamarbejder og etablering af faglige fora på tværs af afdelinger stiger – de traditionelle silobaserede barrierer mellem forskere fra forskellige afdelinger er under nedbrydning, og en ny fælles forskningskultur er under opbygning. Det giver os et enestående udgangspunkt for at udvikle hospitalets forskning yderligere i de kommende år.

Dertil kommer, at hospitalets innovationsaktiviteter fra og med 2025 er forankret i NIDO i tæt samspil med forskning, hvilket føjer en ekstra dimension til det i forvejen store potentiale for synergi.



FAKTA 4

NIDO | Center for Forskning og Uddannelse

NIDO | Center for Forskning og Uddannelse er en organisatorisk enhed, der går på tværs af hospitalets forskningsmiljøer: et fagligt fællesskab for forskning og uddannelse på tværs af specialer og afdelinger *(figur 2)*.

Centret har fælles base i den 5.000 kvm store NIDO-bygning indeholdende forsknings- og uddannelsesfaciliteter, herunder kontorer, laboratorier og kliniske undersøgelsesrum (se fakta 6 for en liste over forskningsfaciliteterne). Mange ph.d.-studerende, forskere og forskningsmedarbejdere har således deres daglige gang i NIDO-bygningen: Det er her, projekter planlægges, data analyseres og diskuteres, og videnskabelige artikler sammenskrives. Det er også her, at projektdeltagere undersøges i de kliniske undersøgelsesrum; det er her, biologiske prøver opbevares, og det er her, vådlaboratorierne muliggør translationel forskning. Endelig er det også her, at man mødes til månedlige forskningsarrangementer som NIDO Journal Club, NIDO Seminarer og NIDO Workshops.

Den organisatoriske og fysiske forskningsinfrastruktur i NIDO understøttes af en administrativ infrastruktur. Den administrative infrastruktur tilbyder desuden bl.a. rådgivning og kompetenceudvikling inden for forskningsrelaterede emner og innovation, vidensdeling om forskningsrelevante emner, adgange til forskningslitteratur, hjælp til selvhjælp via værktøjskasse samt mulighed for at søge interne fondsmidler. Alt i alt udgør NIDO et centralt omdrejningspunkt for hospitalets forskning – ikke blot qua dets faciliteter og øvrige infrastruktur, men i høj grad også i kraft af de fagfællesskaber og samarbejder, som vokser frem på tværs af afdelinger og professioner og dermed skaber grobund for videndeling, synergi og robusthed i hospitalets samlede forskningsmiljø.

Dertil kommer det tætte link mellem forskning og uddannelse (figur 1), som understøttes af organiseringen i NIDO. Fra og med 2025 er også hospitalets innovationsaktiviteter forankret i NIDO i tæt samspil med forskning, hvilket føjer en ekstra dimension til det i forvejen store potentiale for synergi. Mens forskning skaber den nødvendige evidens, kan innovation sikre, at ny viden hurtigt kan omsættes til bedre patientbehandling, effektive arbejdsgange og nye sundhedsløsninger. Ved at organisere forskning, uddannelse og innovation i et fælles miljø skaber vi de bedste forudsætninger for at styrke samspillet mellem disse områder.

FAKTA 5

Hvad er life science

Life science er et begreb, der dækker over flere store områder, som i denne strategi defineres som lægemidler, medicinsk bioteknologi og medicinsk udstyr, herunder sundhedsteknologi, hjælpemidler, velfærdsteknologi, sundhedsapplikationer, AI-løsninger m.v.

FAKTA 6

Fælles forskningsfaciliteter i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse

- Biobankfaciliteter
- Forskerkontorer
- Kliniske undersøgelsesrum *(Clinical Trial Unit)*
- Konference- og mødefaciliteter *(Atrium, Aula m.m.)*
- Laboratorier
  - 4 flexlaboratorier
  - 5 vådlaboratorier
- Medicinrum
- Skyllerum og opvask

Forskningsfaciliteterne er alle placeret i – eller i umiddelbar nærhed af – den 5.000 kvm store NIDO-bygning i den nordvestlige ende af hospitalet. Den fysiske forskningsinfrastruktur i NIDO understøttes af administrativ og teknisk bistand, bl.a.:

- tildeling af adgang til forskningsfaciliteter, herunder også diverse fælles apparatur
- tildeling af kontorpladser
- bestykning af laboratorier
- oplæring i brug af laboratorier og apparatur
- vedligehold af apparatur m.m.



FIGUR 1

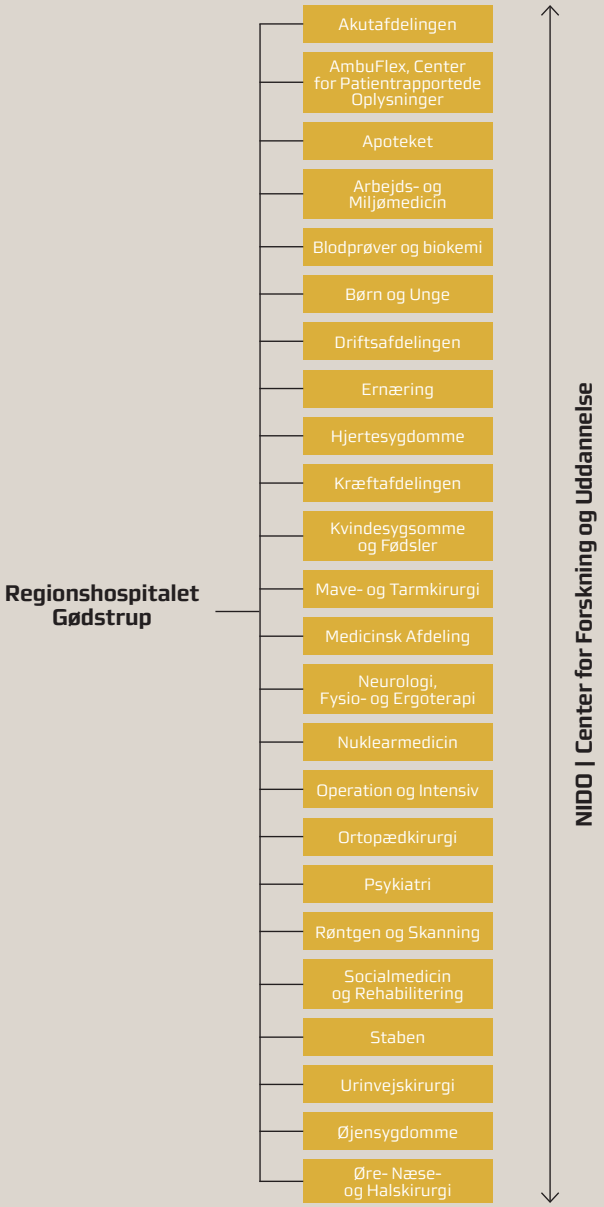
Forskning, uddannelse og klinik hænger uløseligt sammen og er hinandens forudsætninger

Forskning i sundhed og sygdom er en hjørnesten i sundhedsvæsenet: Forskning med udgangspunkt i vores patienter gør os kontinuerligt klogere på patientbehandling og sygdomsforebyggelse. Den evidensbaserede viden skabt gennem forskning overføres til og implementeres i klinisk praksis – blandt andet via en anden hjørnesten i sundhedsvæsenet: uddannelse. Forskning og uddannelse i sygdom og sundhed er med andre ord en forudsætning for at udvikle høj faglig kvalitet i klinikken og sikre patientbehandling af højeste kvalitet – også i fremtiden.

Samtidig er gode forsknings- og uddannelsesvilkår vigtige for at tiltrække og tilknytte de dygtigste og mest ambitiøse læger, sygeplejersker og øvrige medarbejdere i klinikken, hvilket tilføjer en yderligere dimension i den indbyrdes afhængighed mellem forskning, uddannelse og høj faglig kvalitet i klinikken. Denne grundopfattelse af, at forskning, uddannelse og klinik er hinandens forudsætninger, er helt central for vores hospital og er udkrystalliseret i forsknings- og uddannelsescentret NIDO | Center for Forskning og Uddannelse *(fakta 4)*.

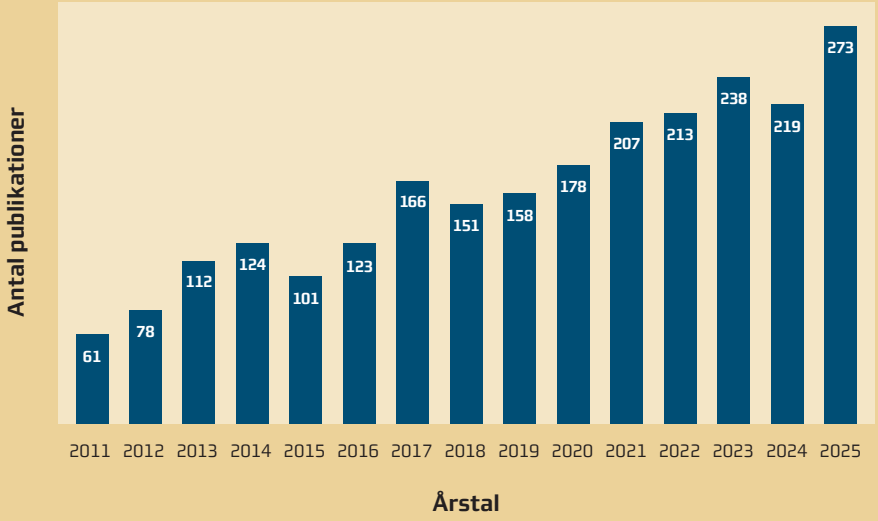
FIGUR 2

NIDO | Center for Forsknings og Uddannelse er en organisatorisk enhed, som går på tværs af hospitalets afdelinger



FIGUR 3

Udvikling i antallet af peer-reviewed publikationer i perioden 2011-2025



FIGUR 4

Organisering af Regionshospitalet Gødstrups individuelle forskningsmiljøer på tre trin

Figur 4.a Forskningsorganisering Regionshospitalet Gødstrup pr. 1. januar 2026

Regionshospitalet Gødstrups *individuelle* forskningsmiljøer er organiseret i en struktur med tre forskellige trin:

- **forskningsgrupper**
- **forskningsafsnit**
- **universitetsklinkker.**

Over tid kan et forskningsmiljø skifte fra et trin til et andet.

Forskningsgruppe
Øvrige afdelinger

Forskningsafsnit
AmbuFlex, Center for Patientrapporterede Oplysninger
Børn og Unge
Mave- og Tarmkirugi
Operation og Intensiv
Urinvejskirurgi

Universitetsklinik
Universitetsklinik for Arbejdsmedicin
Universitetsklinik for Diagnostik, behandling og rehabilitering af iskæmisk hjertesygdom
Universitetsklinik for Flavour, Balance og Søvn
Universitetsklinik for gynækologisk HPV-relateret sygdom
Universitetsklinik for Hånd- hofte og knækirurgi
Universitetsklinik for nyresygdomme og blodtryksforhøjelse

Forskningsgruppe:
Forskningsgruppen er et sammenhængende forskningsmiljø, der:

- bedriver forskning inden for et speciale eller fagområde.

Afdelingsledelsen udpeger kompetent *forskningsansvarlig* (minimum på kandidatniveau og gerne med ph.d.-grad og ansættelse som lektor/klinisk lektor) mhp. udvikling af forskningsmiljøet.

Forskningsafsnit:
Regionshospitalet Gødstrups definition af et forskningsafsnit er et sammenhængende forskningsmiljø, der:

- bedriver forskning på højt niveau inden for et speciale eller fagområde
- er i markant videnskabelig udvikling og bidrager til at løfte forskning og uddannelse på hospitalet.

Hospitalet udnævner forskningsafsnit efter en formel ansøgnings- og bedømmelsesprocedure. Status som forskningsafsnit tildeles for fem år ad gangen, og med denne status følger en forventning om, at afsnittet arbejder målrettet mod at blive universitetsklinik inden for 5-10 år. Hospitalet tilstræber at have fem forskningsafsnit, der kan danne grundlag for kommende ansøgninger om universitetsklinikker.

Hospitalet udnævner og godkender *forskningslederen*, der skal være på mindst ph.d.-niveau og lektor/klinisk lektor.

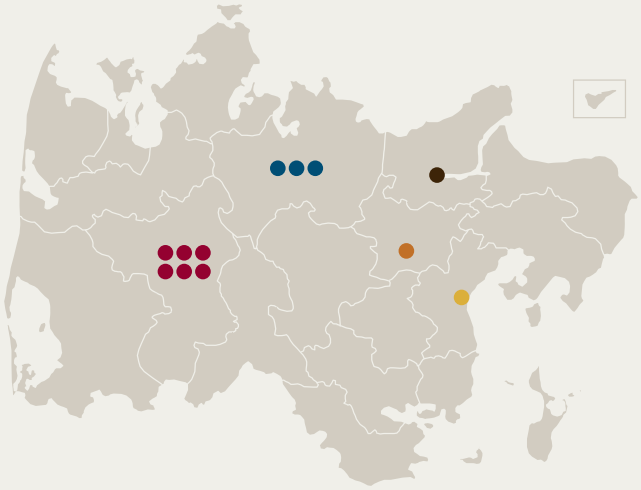
Universitetsklinik:
En universitetsklinik defineres som et sammenhængende forskningsmiljø inden for et afgrænset emneområde, der:

- producerer forskning på højt internationalt niveau
- bidrager til at løfte forskning og uddannelse generelt på hospitalet.

Universitetsklinikker er tilknyttet Institut for Klinisk Medicin ved Aarhus Universitet. Vejen mod at opnå status som universitetsklinik følger en formaliseret ansøgningsprocedure i Region Midtjylland og ved Aarhus Universitet. Universitetsklinikkernes videnskabelige aktiviteter bedømmes efter de samme kriterier, der anvendes ved ansættelse af professorer på universitetet. Udnævnelse til universitetsklinik er et kvalitetsstempel og en anerkendelse af det videnskabelige arbejde ved regionshospitalerne og forventes at styrke det pågældende hospitals muligheder for yderligere at udvikle forskningen.

Forskningslederen skal være professor ved Aarhus Universitet, Health.

Figur 4.b Regionshospitalet Gødstrup huser seks af Region Midtjyllands 12 universitetsklinikker.



Region Midtjylland har 12 universitetsklinikker fordelt på følgende områder:

- Arbejdsmedicin | Regionshospitalet Gødstrup
- Nyresygdomme og blodtryksforhøjelse | Regionshospitalet Gødstrup
- Hånd-, hofte- og knækirurgi | Regionshospitalet Gødstrup
- Øre-, næse- og hals | Regionshospitalet Gødstrup
- Iskæmisk hjertesygdom | Regionshospitalet Gødstrup
- Gynækologisk HPV-relateret sygdom | Regionshospitalet Gødstrup
- Innovative patientforløb | Hospitalsenhed Midt
- Interdisciplinære ortopædkirurgiske forløb | Hospitalenhed Midt
- Fertilitet | Regionshospitalet Horsens og Hospitalsenhed Midt
- Kræftscreeningsprogrammer | Regionshospitalet Randers
- Neurorehabilitering | Regionshospitalet Hammel
- Universitetsklinik for Præhospital Indsats | Præhospitalet



FIGUR 5

De fem forskningstemaer – forskningshjulet

De fem temaer er alle nødvendige dele af forskningshjulet, som illustrerer, hvad der skal til for at drive forskning og skabe en positiv udvikling.

- Forskningsorganisering
- Forskningsledelse
- Finansiering og øvrige ressourcer
- Faglig udvikling
- Forskningsaktiviteter

Strategiske mål

I det følgende beskrives vores målsætninger og initiativer inden for fem strategiske temaer *(figur 5)*, i perioden 2026-2029:

1. **Forskningsorganisering**
2. **Forskningsledelse**
3. **Finansiering og øvrige ressourcer**
4. **Faglig udvikling**
5. **Forskningsaktiviteter**.

De fem temaer er alle essentielle for at drive, lede og udvikle forskning – og er indbyrdes afhængige. I den forbindelse skal særligt temaerne *Forskningsorganisering* og *Forskningsledelse* læses i sammenhæng med hinanden.

1. Forskningsorganisering

Regionshospitalet Gødstrups langsigtede mål er at bedrive forskning på samme høje niveau som landets universitetshospitaler. Det er derfor væsentligt både at bibeholde og videreudvikle stærke, individuelle forskningsmiljøer med distinkte forskningsprofiler på alle afdelinger.

Samtidig har vi som hospital en klar målsætning om en *fælles* forskningskultur, der er båret af stærke samarbejder på *tværs* af de individuelle forskningsmiljøer og fagligheder. Og ikke mindst en kultur, hvor der hersker en stærk kobling mellem forskning, innovation, uddannelse og klinik.

Disse to overordnede karakteristika – stærke, individuelle forskningsmiljøer og et helhedsorienteret perspektiv på tværfaglighed, forskning, innovation, uddannelse og klinik – kommer til udtryk i hospitalets måde at organisere forskning på:

i) Hospitalets *individuelle* forskningsmiljøer er organiseret på tre forskellige trin *(figur 4)*:

- **forskningsgrupper**
- **forskningsafsnit**
- **universitetsklinikker.**

Hospitalets langsigtede mål om at komme på niveau med forskningen på universitetshospitaler kræver, at så mange forskningsmiljøer som muligt arbejder mod at blive universitetsklinik. Den trindelte struktur beskrevet i figur 4 understøtter denne udvikling: Organiseringen bygger på klare videnskabelige kriterier og forventninger til forskningsmiljøer placeret på de to øverste trin, hvilket er med til at drive kontinuerlig udvikling af hospitalets forskningsmiljøer og -områder. Blandt andet forventes alle forskningsafsnit at arbejde målrettet mod at blive universitetsklinik inden for 5-10 år fra udnævnelse.

Ud over ambitionen om kontinuerlig udvikling af hospitalets nuværende forskningsmiljøer er det grundlæggende essentielt, at alle kliniske og parakliniske afdelinger bedriver forskning. Det skaber grobund for stærke forskningssamarbejder på tværs af hospitalets afdelinger – og giver det bedste udgangspunkt for hospitalets *samlede*, fælles forskningsmiljø.

ii) Hospitalets *samlede* forskningsmiljø er forankret i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse, som

uddybet i baggrundsafsnittet og i faktaboks 4. Med denne organisering ønsker vi at fremme synergi mellem de individuelle forskningsmiljøer og skabe en fagligt robust forskningsorganisation. En forskningsorganisation med en stærk infrastruktur, både når det gælder faciliteter og øvrig, essentiel forskningsunderstøttelse.

Med den fælles forankring af forskning, innovation og uddannelse i NIDO skaber vi samtidig de bedste forudsætninger for at styrke samspillet mellem disse områder og til klinikken, så ny viden hurtigt kan omsættes til bedre patientbehandling og sygdomsforebyggelse.

Målsætninger og initiativer
Vi vil:
- skabe gode rammer for udvikling af hospitalets individuelle forskningsmiljøer på alle tre trin *(figur 4)*
- øge antallet af universitetsklinikker
- tilstræbe at have fem forskningsafsnit, der kan danne grundlag for kommende ansøgninger om universitetsklinikker
- skabe tydelighed om muligheden for at skifte mellem hospitalets tre typer af individuelle forskningsmiljøer
- formulere udviklingsplaner, hvor hver afdeling beskriver, hvorledes der arbejdes strategisk med udvikling af forskning og modning af forskningsmiljø
- udnytte organiseringen i NIDO som en platform for faglig sparring og synergi på tværs af professioner, specialer samt på tværs af individuelle forskningsmiljøer på alle tre trin
- udnytte organiseringen i NIDO som en platform for at danne netværk og samarbejder på tværs af organisationen, herunder fx organisering af et netværk med fokus på tværsektoriel forskning
- skabe stærke samarbejdsstrukturer mellem forskere og klinikere for at fremme, at forskningsprojekter udspringer af og kan implementeres i klinisk praksis.

2. Forskningsledelse
En stærk og målrettet forskningsledelse i de enkelte afdelinger er afgørende for at skabe dynamiske og bæredygtige forskningsmiljøer.

På Regionshospitalet Gødstrup varetages forskningsledelse i de enkelte afdelinger af en forskningsansvarlig (for forskningsgrupper) eller en forskningsleder (for forskningsafsnit og universitetsklinikker). Disse ledelsesfunktioner skal sikre klare strategiske retninger for afdelingens forskning, understøtte forskernes karriereveje og fremme et inspirerende miljø for videnskabelig udvikling og samarbejde. Derudover repræsenterer den forskningsansvarlige/forskningslederen deres afdeling i hospitalets forskningsudvalg, hvis overordnede formål er at koordinere, styrke og fremme hospitalets forskning.

Professionel og stærk *forskningsledelse* er derfor helt centralt for udvikling af hospitalets individuelle forskningsmiljøer såvel som for udvikling af hospitalets fælles forskningsmiljø. Dette understreger en tæt sammenhæng mellem forskningstemaerne *Forskningsledelse* og *Forskningsorganisering* samt behovet for klare forventninger til rollen som forskningsansvarlig/forskningsleder.

Målsætninger og initiativer
Vi vil:
- tilrettelægge introduktionsforløb for nye forskningsansvarlige og forskningsledere
- tilskynde etablering af mentorordninger eller peer-supportgrupper med henblik på sparring og erfaringsudveksling med forskningsledelse i centrum
- tilskynde og tilbyde ledelses- og kompetenceudvikling for ledere inden for forskning.

3. Finansiering og øvrige ressourcer
Et stærkt og voksende finansieringsgrundlag og en målrettet investeringsstrategi er en afgørende forudsætning for at udvikle hospitalets forskning. Forskningens bæredygtighed og udviklingspotentiale kan styrkes via diversificering af finansieringskilderne, så forskningen finansieres både via offentlige og private fonde samt strategiske samarbejder med særligt life science-industrien *(fakta 5)*.

Andre essentielle ressourcer findes i den fælles forskningsinfrastruktur samt den samlede kapital af viden, erfaring og kompetencer blandt medarbejderne. Ressourcer med et kæmpe potentiale for synergi, og som med NIDO har fået ideelle betingelser for at udfolde sig til et bæredygtigt, fælles forskningsmiljø. Ved at styrke den økonomiske ramme og fremme en kultur, hvor viden og kompetencer deles på tværs, skaber vi de bedste forudsætninger for forskning, der gavner både patienter og sundhedsvæsenet som helhed.

Målsætninger og initiativer
Vi vil:
- have som ambition at afsætte to procent af hospitalets budget til forskning
- frikøbe mere personale til forskning, herunder støtte udviklingen af forskningsmiljøerne via delvis frikøb af forskningsledere i forskningsafsnit og universitetsklinikker
- arbejde strategisk med funding, herunder udarbejde fundingplaner
- øge den eksterne funding af forskningsprojekter både fra private og offentlige fonde
- skabe tættere samarbejde med life science-industrien

- investere i forskningsinfrastrukturen i NIDO
- udnytte de fælles forskningsfaciliteter i NIDO så effektivt som muligt
- dyrke en kultur, hvor in house viden, erfaring og kompetencer deles på tværs af individuelle forskningsmiljøer og professioner til gavn for forskningen.

4. Faglig udvikling

Indfrielse af Regionshospitalet Gødstrups høje ambitioner og en stærk forskningsindsats fordrer velfungerende, attraktive forskningsmiljøer samt dygtige medarbejdere.

Et godt omdømme og gode muligheder for at (videre)uddanne, tiltrække og tilknytte dygtige forskere, er en forudsætning for at sikre fremdrift og bæredygtighed både i individuelle forskningsmiljøer og i hospitalets samlede forskningsmiljø.

Det skal være attraktivt at være forsker på Regionshospitalet Gødstrup, og der skal være plads til faglig udvikling.

Målsætninger og initiativer

Vi vil:

- øge antallet af professorer, lektorer, adjunkter og postdocs
- uddanne flere talentfulde forskere, herunder have fokus på at prioritere ph.d.-forløb inden for flere forskellige, relevante faggrupper
- bidrage til tydelige karriereveje for forskere inden for sundhedsvidenskab og andre relevante videnskabelige discipliner, uanset profession
- prioritere kontinuerlig kompetenceudvikling og vidensdeling om emner såsom fundraising forskningsformidling, karriereveje, jura og datahåndtering, bl.a. via NIDO Seminarer og NIDO Workshops
- tilskynde etablering af interne mentorordninger eller peer-supportgrupper med henblik på sparring og erfaringsudveksling forskningsmiljøer imellem.

5. Forskningsaktiviteter

Etablering af et fælles forskningsmiljø i NIDO har markant udvidet hospitalets muligheder inden for temaet *Forskningsaktiviteter*.

NIDO-bygningens forskningsfaciliteter *(fakta 6)* muliggør eksempelvis projekter inden for klinisk og translationel forskning samt afholdelse af konferencer og større møder/seminarer med samarbejdspartnere. Dertil kommer det store potentiale for synergi og samarbejde i NIDO, som giver grobund for at udbygge forskningsaktiviteterne yderligere, som uddybet i afsnittet *Forskningsorganisering*.

På et mere overordnet plan åbner den teknologiske udvikling for nye banebrydende forskningstilgange, som kan understøtte transformationen af sundhedsvæsenet og skabe alternative veje til viden og forandring. For eksempel kan vi ved hjælp af avancerede digitale værktøjer som kunstig intelligens (AI) og big dataanalyse identificere mønstre og sammenhænge i store datamængder. Tilsvarende kan digitale samarbejdsplatforme og netværksteknologier understøtte nye former for tværfagligt og tværsektorielt samarbejde.

Udvikling af sundhedsvæsenet hviler imidlertid ikke blot på evnen til at forske, men også på evnen til at implementere forskningsresultater i praksis, både hurtigt og målrettet – til gavn for patienter, pårørende, sundhedsprofessionelle og samfundet som helhed.

For at realisere dette er behovet for stærke og strategiske samarbejder – også på tværs af sektorer – mere aktuelt end nogensinde før, ligesom en tæt kobling mellem forskning, innovation, uddannelse og klinik er essentiel.

Målsætninger og initiativer

Vi vil:

- øge antallet af eksterne samarbejdspartnere internationalt, nationalt, regionalt og tværsektorielt *(fakta 7)*
- øge antallet af publikationer i velansete peer-reviewed tidsskrifter
- styrke formidling og vidensdeling af forskningsaktiviteter og -resultater til patienter, pårørende og befolkningen i almindelighed via forskellige kanaler
- fremme anvendelsesorienteret forskning, hvor resultater kan omsættes til innovative løsninger, produkter eller nye praksisser, der forbedrer patientbehandling, arbejdsgange og sundhedsvæsenets bæredygtighed
- indtænke implementering af forskning allerede fra start af forskningsprojekter, så nye fund hurtigt og effektivt omsættes til klinisk praksis
- indtænke forskning i udviklingen af nye teknologier, tværsektorielle løsninger og bæredygtige sundhedsmodeller
- udnytte nye muligheder indenfor avancerede databehandlingsmetoder, samarbejdsværktøjer, netværksteknologier og kunstig intelligens (AI)
- forske i uddannelse og uddanne i forskning
- prioritere og styrke forskning i det nære såvel som det almene sundhedsvæsen
- fremme forskning på tværs af psykiatri og somatik
- inddrage patient- og pårørendeperspektivet i alle faser af forskningsprocessen
- udnytte muligheden for translationel forskning via laboratoriefaciliteterne i NIDO.

FAKTA 7

Samarbejdspartnere

Vigtige samarbejdspartnere inkluderer, men er ikke begrænset til *(alfabetisk rækkefølge)*:

- Almen praksis
- Hospitaler og øvrige relevante regionale aktører
- Human First
- Industrien
- Kommuner
- Patienter og pårørende
- Universiteter og andre relevante forsknings- og uddannelsesinstitutioner – nationalt og internationalt.

REFERENCER

Vision 1.0 for Regionshospitalet Gødstrup

Forskningsberetning 2023 Regionshospitalet Gødstrup

Forskningsberetning 2024 Regionshospitalet Gødstrup

Procedure for forskningsafsnit ved Regionshospitalet Gødstrup version 1.0

Aftale om universitetsklinikker mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland

Region Midtjyllands Forskningsstrategi 2025

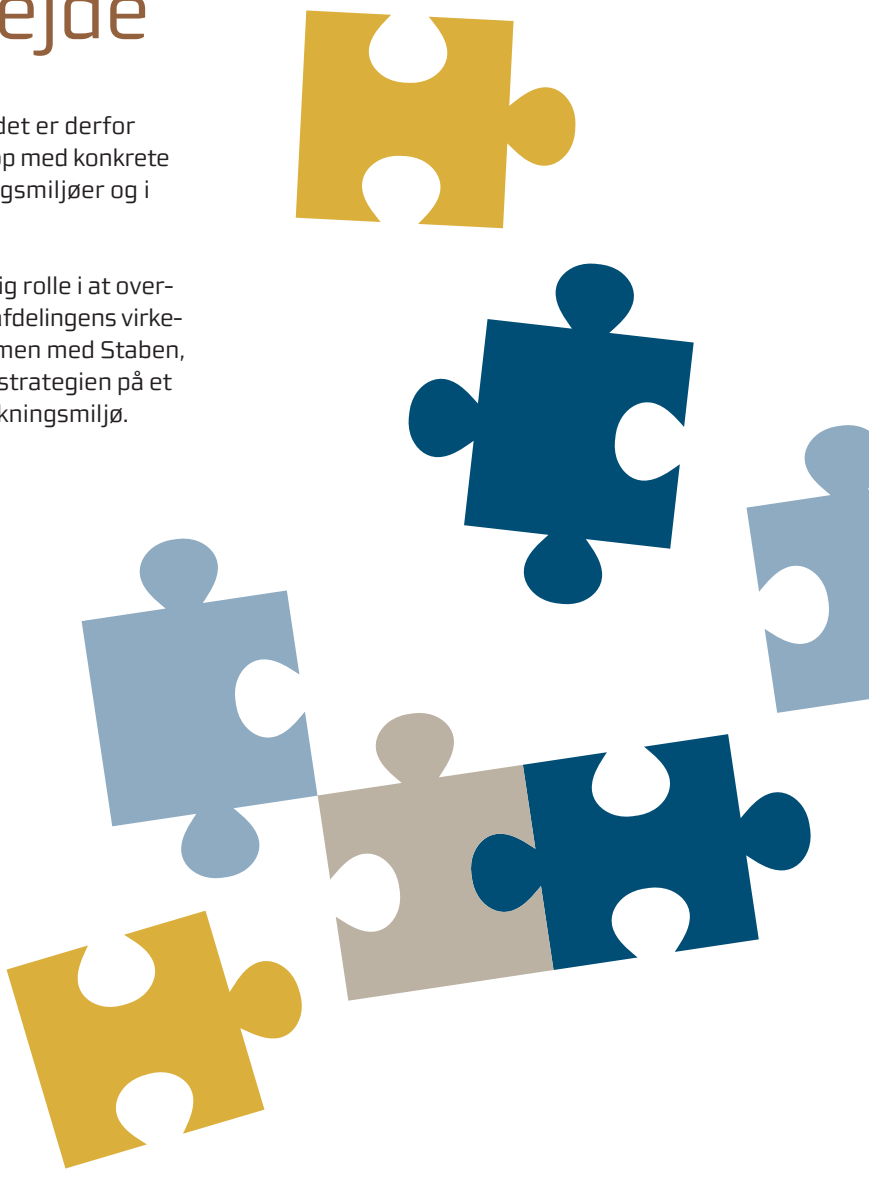
Danske Regioner - En klar retning for sundhedsforskning i Danmark

Aftale om sundhedsreform 2024, Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Det videre arbejde

Forskningsstrategien skal leve i hverdagen, og det er derfor afgørende, at målsætninger og initiativer følges op med konkrete handlinger, både lokalt i de *individuelle* forskningsmiljøer og i hospitalets *samlede* forskningsmiljø.

De *individuelle* forskningsmiljøer har en væsentlig rolle i at oversætte strategiens målsætninger og initiativer til afdelingens virkelighed. Tilsvarende har Forskningsudvalget sammen med Staben, NIDO Forskning en vigtig rolle i at implementere strategien på et mere overordnet plan i hospitalets *samlede* forskningsmiljø.



Fotos: Region Midtjylland

Regionshospitalet Gødstrup
NIDO | Center for Forskning og Uddannelse