



FORSKNINGSBERETNING 2025

Regionshospitalet Gødstrup



Udarbejdet og udgivet af:
Staben, NIDO Forskning
NIDO | Center for Forskning og Uddannelse
Regionshospitalet Gødstrup

Marts 2026

Bibliometriske data er udarbejdet af:
bibliotekar Jane Kjemtrup Andersen
Fagbiblioteket, Region Midtjylland

Fotos: Medmindre andet er anført, er fotos i denne beretning taget af Staben, NIDO Forskning.

Forside: Forskningens Døgn 2025 i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse

Indhold

Forord	3
Formål og indledning	4
Forskningsorganisering: ét fælles miljø, tre individuelle trin	5
Et nyudnævnt forskningsafsnit og forlængelse af et eksisterende	5
To universitetsklinikker forlænges med yderligere fem år	6
På vej mod en fælles forskningskultur	6
Velkommen i NIDO	7
Rammer og faciliteter	8
Clinical Trial Unit	8
Laboratorier og biobankfaciliteter	9
Forskerkontorer	10
Forskningspersonale	11
Publikationer	12
Bevillinger og fundraising	14
Bevillinger fra regionale fonde	14
Bevillinger fra NIDO Forskningsfond	14
Nyt samarbejde om fundraising tager form	14
Arrangementer og aktiviteter i NIDO	16
Forskningsens Dag	17
Forskningsens Døgn	18
Forskningsudvalg på dagsseminar	19
NIDO Seminarer og Workshops	19
Ny forskningsstrategi: Høje ambitioner og fælles forskningskultur sætter retningen	20
Referencer	21

Forord

2025 er blevet til datid, og mens vi endnu vænner os til at skrive 2026, ser vi tilbage på det forgangne år med både glæde og stolthed.

Gødstrup og NIDO på landkortet

I 2025 fik to af vores forskningsmiljøer forlænget deres status som universitetsklinikker med yderligere fem år. Dermed indtager Regionshospitalet Gødstrup fortsat en fremtrædende position på landkortet ved at huse hele seks ud af Region Midtjyllands 12 universitetsklinikker – et faktum, der understreger hospitalets markante rolle inden for forskning.

Den videnskabelige produktion vidner ligeledes om en positiv udvikling. Med imponerende 273 publikationer satte hospitalet ny rekord i 2025 og overgik det tidligere højdepunkt på 238 publikationer fra 2023. Hertil kommer, at vores forskningsmiljøer blandt andet har tiltrukket millionbevillinger og modtaget flere prestigefyldte priser.

Alt i alt var 2025 et år, der cementerede hospitalets styrkeposition inden for forskning og tydeligt markerede Gødstrup og NIDO på landkortet.

Vi dyrker en stærk, fælles forskningskultur

Den stærke position bygger på mange års målrettet indsats i forskningsmiljøerne. Organiseringen og samlingen af hospitalets forskning i NIDO – et fagligt fællesskab på tværs af afdelinger – har accelereret den positive udvikling. For af den strukturelle forandring vokser en kulturel forandring.

Forandringen kommer til udtryk på mange måder. Vi *hører* det i udsagn som: *"Nu kender jeg næsten alle mine forskningskolleger, og vi bruger hinanden meget på tværs."* Vi *ser* det i den spontane snak ved kaffemaskinen og i et stigende antal netværk og samarbejder på tværs af fagligheder. Og vi *mærker* det – i energien, i stemningen, i samhørigheden.

En ny, *fælles* forskningskultur er således ved at tage form på hospitalet. Det giver et stærkt afsæt for at udnytte synergier mellem fagligheder og et solidt fundament for fortsat at styrke forskningen i årene fremover – til gavn for både patienter og sundhedsvæsen. Derfor har hospitalets nye forskningsstrategi for perioden 2026–2029 også klare rødder i dette fælles fundament.

Tak

Vi vil gerne takke alle jer på hospitalet, der bidrager til forskningen og til det fælles forskningsmiljø. Jeres engagement er afgørende for, at Gødstrup og NIDO fortsat er et attraktivt og ambitiøst sted at bedrive forskning. Vi håber, at I vil fortsætte det gode arbejde de kommende år.

Venlig hilsen



Lasse Plougstrup Hansen
Sundheds- og hospitalsdirektør



Rikke Degn
Sygeplejefaglig direktør



Henriette Nørmølle Buttenschøn
Forskningschef



Regionshospitalet Gødstrup bedriver forskning inden for en bred vifte af områder, primært med udgangspunkt i hospitalets patienter. En stor del af hospitalets forskning er samlet i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse i den nordvestlige ende af hospitalet (markeret med navigeringsikon). Foto: Region Midtjylland.

Formål og indledning

Formålet med forskningsberetningen er at give et samlet overblik over hospitalets forskning med særligt fokus på 2025.

Regionshospitalet Gødstrup bedriver forskning inden for en bred vifte af områder. Denne beretning lægger vægt på overordnede fakta og tendenser i hospitalets forskningsaktiviteter og går ikke i dybden med enkelte forskningsemner, konkrete forskningsresultater og individuelle priser.

Du kan løbende orientere dig om de nyeste forskningsresultater, bevillinger, priser med

mere i nyhedsstrømmen på hospitalets hjemmeside (1). På hospitalets hjemmeside (1) og intranet (2) finder du desuden information om NIDO | Center for Forskning og Uddannelse (forkortet NIDO i det efterfølgende) samt tidligere forskningsberetninger (3,4).

Endelig kan du i det interne nyhedsbrev NIDO News Forskning holde dig orienteret om hverdagen i NIDO samt en lang række forskningsrelaterede emner.



Nyhedsbrev til forskere og forskningsinteresserede

Regionshospitalet Gødstrup
4. september 2025

Få løbende information om hverdagen i NIDO og forskningsrelaterede emner i det interne nyhedsbrev NIDO News Forskning på intranettet (2). Det er muligt at abonnere på nyhedsbrevet.

Forskningsorganisering: ét fælles miljø, tre individuelle trin

Regionshospitalet Gødstrup arbejder målrettet på at bibeholde og videreudvikle stærke, individuelle forskningsmiljøer med distinkte forskningsprofiler på alle afdelinger.

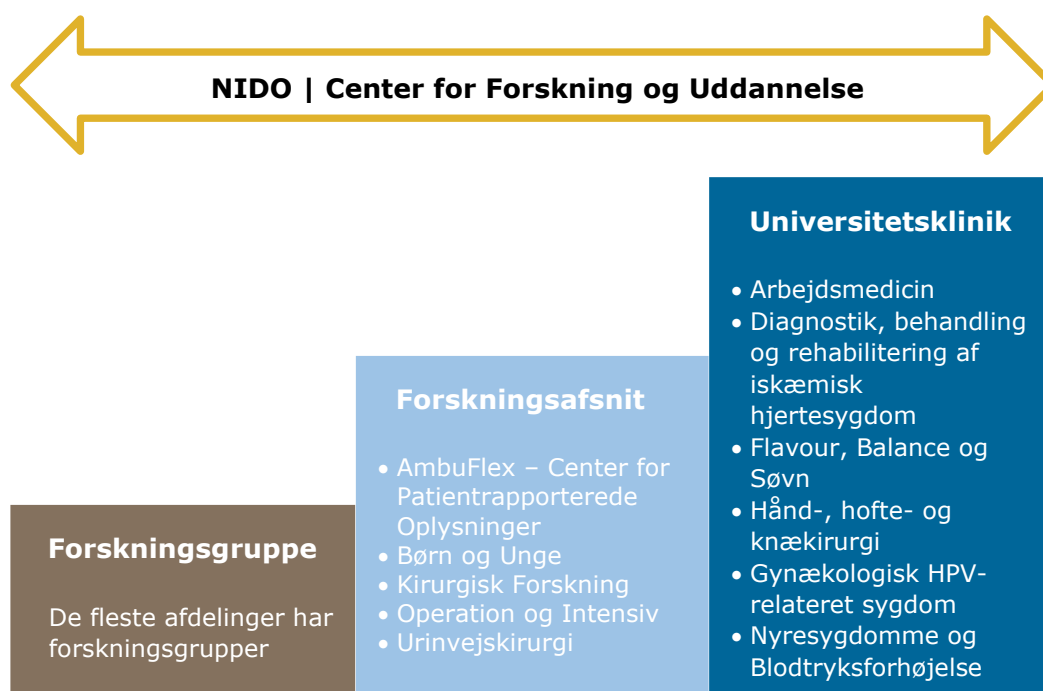
Samtidig lægger hospitalet stor vægt på at understøtte en *fælles* forskningskultur baseret på stærke samarbejder på *tværs* af individuelle forskningsmiljøer og fagligheder.

Disse overordnede karakteristika afspejles i hospitalets måde at organisere forskning på (figur 1).

Et nyudnævnt forskningsafsnit og forlængelse af et eksisterende

Operation og Intensiv blev pr. 1. januar 2025 udnævnt som forskningsafsnit for en fireårig periode. Udnævnelsen var den første, der fandt sted efter indførelsen af hospitalets nye ansøgnings- og bedømmelsesprocedure i 2024 og markerede dermed et nyt kapitel i organiseringen af forskningen (4).

Ansøgningsrunden i 2025 førte både til etablering af et nyt forskningsafsnit og



Figur 1. Hospitalets forskningsorganisering afspejler en strategisk målsætning om at videreudvikle og bibeholde stærke, *individuelle* forskningsmiljøer – forankret i en *fælles*, tværfaglig og samarbejdsbaseret forskningskultur. Figuren afspejler forskningsorganiseringen pr. 1 januar 2026.

- NIDO | Center for Forskning og Uddannelse er en organisatorisk enhed, der går på tværs af hospitalets forsknings- og uddannelsesmiljøer: et fagligt fællesskab på tværs af specialer og afdelinger og med base i NIDO-bygningen. Denne beretning fokuserer på forskning.
- Hospitalets individuelle forskningsmiljøer er organiseret på tre trin: forskningsgrupper, forskningsafsnit og universitetslinkker. Over tid kan et forskningsmiljø skifte fra et trin til et andet. Øverste trin, universitetslinkker, er bl.a. kendetegnet ved forskning på højeste internationale niveau, et betydeligt publikationsniveau og en national anerkendt position inden for det enkelte forskningsområde og medicinske speciale (5). Hospitalet har allerede seks universitetslinkker og arbejder løbende på at udvikle nye forskningsmiljøer, der kan opnå samme status. Det sker blandt andet gennem en strategisk satsning på det mellemste trin: forskningsafsnit – en status, der på Regionshospitalet Gødstrup er synonymt med stærke forskningsmiljøer, som bedriver forskning på højt niveau, og som er inde i en markant positiv udvikling. Forskningsafsnit forventes at arbejde målrettet mod at blive universitetslinkk inden for 5-10 år. Processen og de videnskabelige kriterier for udnævnelse af forskningsafsnit fremgår af *Procedure for forskningsafsnit ved Regionshospitalet Gødstrup v. 1.0* (6).

forlængelse af et eksisterende, med virkning fra 1. januar 2026:

- AmbuFlex - Center for Patientrapporterede Oplysninger blev udnævnt som nyt forskningsafsnit for en femårig periode frem til udgangen af 2030.
- Urinvejskirurgi fik forlænget sin status som forskningsafsnit med yderligere fire år frem til udgangen af 2029.

To universitetsklinikker forlænges med yderligere fem år

I løbet af 2025 har to af hospitalets forskningsmiljøer fået forlænget deres status som universitetsklinik med yderligere fem år. Det drejer sig om Universitetsklinik for Hånd-, hofte- og knækirurgi og Universitetsklinik for Flavour, Balance og Søvn, der blev blåstemplet som universitetsklinik for henholdsvis tredje og anden gang.

Det betyder, at hospitalet i skrivende stund huser seks ud af de i alt 12 universitetsklinikker i Region Midtjylland.

På vej mod en fælles forskningskultur

Særligt een ting får Regionshospitalet Gødstrup til at skille sig ud på forskningsområdet: organiseringen af forskning i et fagligt fællesskab i NIDO på tværs af afdelinger (figur 1-2).

Et koncept med stort potentiale for synergi – og et koncept, der står i skarp kontrast til de fleste af landets øvrige hospitaler, hvor forskning ofte foregår på den enkelte afdeling. Fire år efter indflytning i Gødstrup er effekten af at samle forskning i et fælles miljø tydelig: En ny fælles forskningskultur tager, som nævnt i forordet, form (figur 2).

Eksempler på den spirende fælles kultur er det stigende antal faglige netværk, hvoraf nogle af de senest tilkomne er et fagforum for projektsygeplejersker på tværs af hospitalets afdelinger samt NIDO-Link, der samler eksperter fra Hjertesygdomme, Medicinsk Afdeling samt Neurologi, Fysio- og Ergoterapi.



Figur 2. NIDO samler forskere og forskningsmedarbejdere på tværs af afdelinger, fagligheder og professioner. Resultatet er en ny fælles forskningskultur, der i stadig højere grad dyrker videndeling, idéudvikling og samarbejde på tværs – med høj faglig robusthed, større idérigdom og endnu bedre forskning som resultat. En kultur, der sikrer, at også mindre forskningsmiljøer får adgang til et bredt netværk, både fagligt og socialt. Og en kultur, som skaber en arbejdsplads, hvor det er rart at være. NIDO | Center for Forskning og Uddannelse omfatter også en lang række uddannelsesaktiviteter (ikke inkluderet i denne figur). Figuren er genereret ved brug af ChatGPT (OpenAI), 2026.

Andre eksempler er fælles frokost på tværs af fagligt tilhørsforhold samt faglige og sociale arrangementer både på og uden for hospitalet.

Velkommen i NIDO

Fællesskabet kommer også tydeligt til udtryk i den måde, hvorpå forskere og forskningsmedarbejdere tager imod nye kolleger. Gennem en række rutiner og spirende traditioner sikres det, at nye medarbejdere hurtigt bliver integreret i det fælles forskningsmiljø.

For eksempel får nye ph.d.-studerende et velkomstbrev fra Ph.d.-udvalget med information om blandt andet faglige og sociale aktiviteter for ph.d.-studerende.

Derudover opfordres nærmeste kollega til at introducere nye medarbejdere til Staben, NIDO Forskning og de øvrige forskere gennem en uformel hilserunde i NIDO-bygningen.

Nye ph.d.-studerende og forskere modtager også et velkomstbrev fra Staben, NIDO

Forskning med praktisk information og kontakthinformationer.

Og endelig modtager nye medlemmer af hospitalets forskningsudvalg en velkomstpakke med diverse relevante informationer og inviteres til møde med forskningschefen.

Ovennævnte initiativer suppleres af information på intranettet, blandt andet en side dedikeret til nye medarbejdere i NIDO med diverse relevante praktiske oplysninger ("*Ny i NIDO: Hvad gør jeg?*").

Innovative kræfter i NIDO hilses velkommen

Primo 2025 blev hospitalets innovationsaktiviteter forankret i NIDO i tæt samspil med forskningen (figur 2). Staben, NIDO Forskning har derfor budt velkommen til to innovationskonsulenter, som for eksempel kan vejlede i processen fra ide til løsning, skabe kontakt til eksterne samarbejdspartnere og meget mere.

Det åbner nye muligheder for synergier og styrker forbindelsen mellem idé, forskning og implementering.



Godt 30 forskere og forskningsmedarbejdere deltog i julehygge i NIDO tirsdag d. 9. december 2025. En hyggelig, uformel sammenkomst på tværs af individuelle forskningsmiljøer - med lidt sødt til ganen, brætspil og en julequiz arrangeret af de ph.d.-studerende.



NIDO | Center for Forskning og Uddannelse har base i den 5000 kvm store NIDO-bygning indeholdende forsknings- og uddannelsesfaciliteter i den nordvestlige ende af hospitalet. Foto: Region Midtjylland.

Rammer og faciliteter

NIDO-bygningen rummer fælles forskningsfaciliteter (fakta 1), som deles af hospitalets forskere.

I 2025 blev de fælles regler og principper for brug af biobankfaciliteter, Clinical Trial Unit, forskerkontorer og laboratorier opdateret på baggrund af løbende erfaringer og optimeringer siden indflytningen i 2022.

Retningslinjerne giver en detaljeret beskrivelse af rammer og praksis for brug – fra tildeling af kontorplads, adgang og introduktion til vådlaboratorier til indgåelse af kontrakt om opbevaring af biologisk materiale i biobankfaciliteterne samt øvrige forhold, der vedrører anvendelsen af bygningens fælles forskningsinfrastruktur.

Formålet med retningslinjerne er at sikre effektiv udnyttelse og korrekt anvendelse af faciliteterne. Anvendelsen af flere af faciliteterne kræver desuden løbende koordinering. Et eksempel herpå er tavlemøder blandt brugere i Clinical Trial Unit.

Clinical Trial Unit

Nøgletal for brugen af hospitalets Clinical Trial Unit i NIDO i 2025 fremgår af fakta 2.

I alt benyttede 13 afdelinger Clinical Trial Unit, og 3331 projektdeltagere blev

Fakta 1. Fælles forskningsfaciliteter på Regionshospitalet Gødstrup

- Atrium
- Biobankfaciliteter
- Clinical Trial Unit
- Forskerkontorer
- Konferencefaciliteter (Aula m.m.)
- Laboratorier
 - 5 flexlaboratorier
 - 5 vådlaboratorier
- Medicinrum
- Skyllerum og opvask

Retningslinjer for brug af forskningsfaciliteterne kan tilgås af personalet i E-dok (7-10). NIDO rummer også uddannelsesfaciliteter.

Fakta 2. Nøgletal fra Clinical Trial Unit

	2023	2024	2025
Antal projektdeltagere* undersøgt i Clinical Trial Unit	2529	3185	3331
Antal afdelinger der benyttede Clinical Trial Unit	13	14	13

Tallene fra Clinical Trial Unit er trukket fra Bookplan (2023) og BI-Portalen (2024 og 2025).

*Antal projektdeltagere er i denne sammenhæng synonymt med antallet af *bookinger* til undersøgelse i Clinical Trial Unit. Da nogle projektdeltagere undersøges flere gange (fx 2-4 bookinger pr. år), siger tabellen ikke noget om antallet af *unikke* projektdeltagere.

Fakta 3. DXA-scanner flyttet til Nuklearmedicin

Marts 2025 flyttede DXA*-skanneren fra lokale L013 i NIDO-bygningen til Nuklearmedicin. Skanneren er fortsat primært allokateret til forskning, og personale ved Nuklearmedicin vil fremadrettet være behjælpelig med skanningerne. Lokale L013 anvendes nu som et ekstra flexlaboratorium.

*DXA står for Dual-energy X-ray Absorptiometry – en røntgenundersøgelse, der måler knoglernes kalkindhold og tæthed.

undersøgt i 2025 i forbindelse med forskningsprojekter, hvilket markerer et foreløbigt højdepunkt for brugen af Clinical Trial Unit.

Laboratorier og biobankfaciliteter

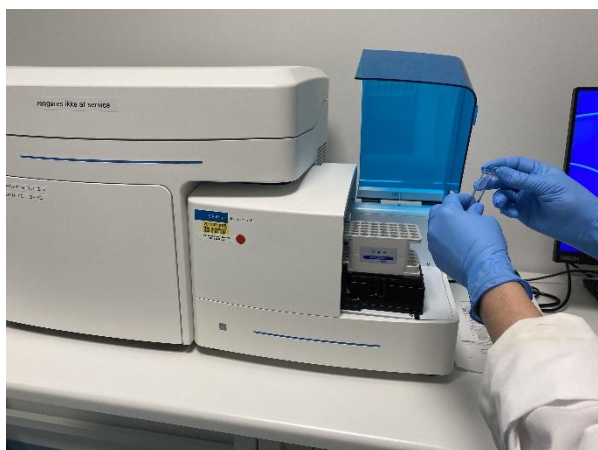
I 2025 har der været fokus på at øge synligheden af de muligheder, både laboratorier og biobankfaciliteter tilbyder. Det skete blandt andet gennem workshops og uddybende information på intranettet, herunder i NIDO News Forskning.

I laboratorierne blev der derudover arbejdet videre med at implementere og optimere brugen af apparatur, herunder flowcytometret.

Brugen af biobankfaciliteterne blev optimeret ved bedre udnyttelse af fryserplads samt mulighed for at bruge det store kølerum til opbevaring af forsøgsmedicin for et stigende antal projektdeltagere.

Et centralt initiativ i 2025 var justering af temperaturerne fra -80°C til -70°C i halvdelen af Ultra Low Temperature-fryserne. Det skete ud fra bæredygtighedshensyn. Ændringen vil medføre en årlig besparelse på ca. 4000 kWh.

Beslutningen blev truffet i dialog med hospitalets forskningsmiljøer og på baggrund af et solidt informationsgrundlag, herunder systematiske undersøgelser af effekten af at øge temperaturen.



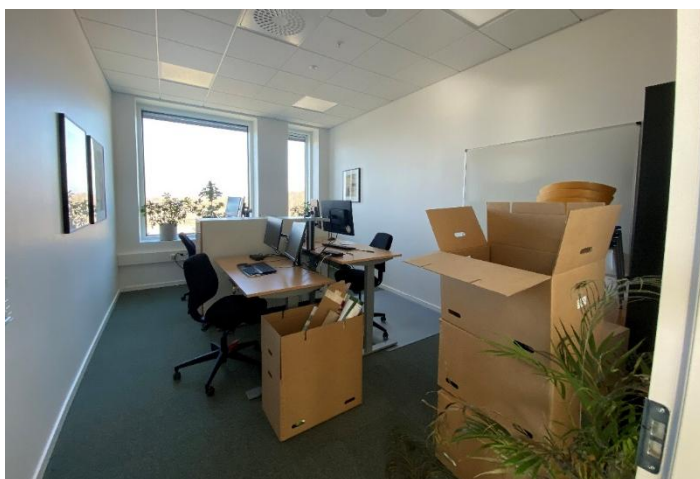
Flowcytometri er en laboratorieteknik, hvor celler eller andre små partikler føres enkeltvis gennem en tynd væskestrøm og belyses med laserlys. Lyset og fluorescenssignalerne fra hver celle måles, hvilket giver mulighed for analyse af f.eks. celledørrelse, struktur, proteiner eller markører på overfladen eller inde i en celle samt frie proteiner i kropsvæsker. Billederne viser flowcytometret (Novocyt Advanteon) på laboratoriegangen i NIDO. Her blev forskellige analyser etableret i 2025, fx analyse til karakterisering af forskellige blodceller eller analyse af frie cytokiner.

Forskerkontorer

Efterspørgslen på kontorpladser i NIDO-bygningen steg i 2025. Mens 76 forskningsmedarbejdere var tildelt kontorplads i NIDO-bygningen ultimo 2024, steg antallet til 93 forskningsmedarbejdere ved udgangen af 2025. Pladserne var fordelt på 17 forskerkontorer med samlet set 75 kontorpladser (fakta 4).

I foråret 2025 flyttede forskningsmedarbejdere fra det tidligere NIDO Klinisk Forskning (G0) til NIDO-bygningen. I den forbindelse fandt en større intern kontorrokade i NIDO-bygningen sted for at optimere brugen af forskerkontorpladserne.

Kontorrokaden omfattede i alt knap 80 medarbejdere.



Fakta 4. Kapacitet og brug af forskerkontorpladser i NIDO

Antal forskerkontorpladser i NIDO	75
Antal forskningsmedarbejdere* tildelt forskerkontorplads i NIDO pr. 31/12-2025	93

Tallene stammer fra Staben, NIDO Forskning, som administrerer tildeling af forskerkontorpladser i NIDO-bygningen.

*Forskningsmedarbejdere inkluderer forskere, ph.d.-studerende, forskningsårsstuderende, projektsygeplejersker og koordinator for Clinical Trial Unit.

Torsdag den 6. marts 2025 var der store flyttedag i NIDO: NIDO Klinisk Forskning flyttede fra G0 til lokaler i NIDO, samtidig med at en intern kontorrokade fandt sted i NIDO-bygningen. Forinden havde en arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra Brugsudvalget NIDO Forskning sammen med Staben, NIDO Forskning udarbejdet en samlet plan for placering af forskningspersonalet i NIDO-bygningen. Processen omkring kontorrokaden blev evalueret i juni måned.



Kontorrokaden i NIDO blev markeret med flyttekage i Atrium d. 20. marts 2025.

Forskningspersonale

Hospitalets forskningsmedarbejdere udgøres af ph.d.-studerende, lektorer, professorer, projektsygeplejersker, bioanalytikere, administrativt forskningspersonale med flere.

Nøgletal for hospitalets ph.d.-studerende og personale med universitær ansættelse fremgår af fakta 5 og 6.

Tallene viser en lille stigning i antallet af ph.d.-studerende, både med eller uden hovedvejlederskab på Regionshospitalet Gødstrup, fra 2024 til 2025.

Det forgangne år bød også på en nyudnævnt professor, da Universitetsklinik for Diagnostik, behandling og rehabilitering af iskæmisk hjertesygdom fik sin anden professor. Antallet af øvrige universitære deltidsansættelser ved Aarhus Universitet forblev i store træk uændret.

Antallet af adjungerede professorer steg fra to til tre, da Universitetsklinik Flavour, Balance og Søvn fik tilknyttet en ny adjungeret professor fra Belgien.

Endelig blev Jesper Nørgaard Bech, overlæge i Medicinsk Afdeling og professor ved Institut for Klinisk Medicin, konstitueret som akademisk koordinator fra 1. juni 2025 og et år frem.

Fakta 5. Personale på forskeruddannelse

Antal opnåede ph.d.-titler i 2024: 6

Antal opnåede ph.d.-titler i 2025: 8

	Antal 2024	Antal 2025
Ph.d.-studerende	34	39
Ph.d.-studerende med hovedvejlederskab på RHG	30	34

Tallene er pr. 31/12-24 og 31/12-25 og baseret på oplysninger indberettet til Staben, NIDO Forskning.

Fakta 6. Personale med universitær deltidsansættelse

Titel	Antal
Kliniske lektorer	18
Forskningslektorer	8
Eksterne lektorer	21
Professorer	8

Tallene er pr. 31/12-25 og baseret på oplysninger fra Aarhus Universitet.



Publikationer

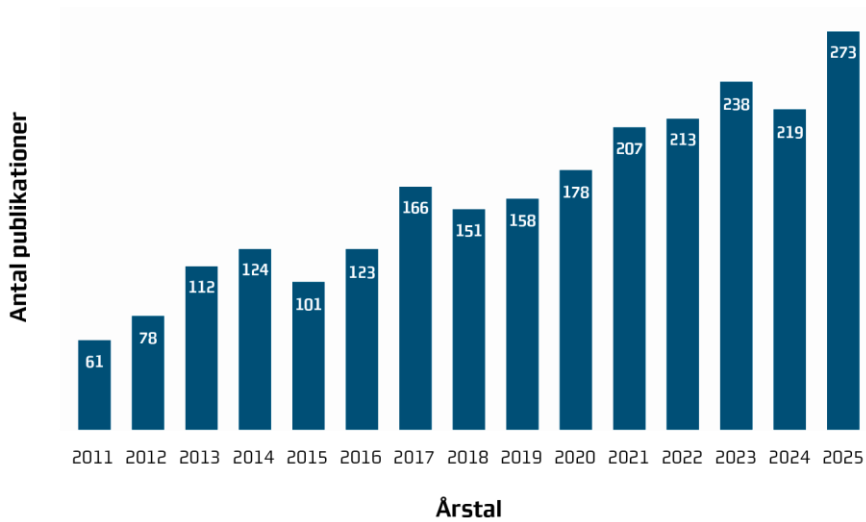
Antallet af peer-reviewed publikationer med forfattere fra Regionshospitalet Gødstrup i 2025 er rekordhøje 273 (fakta 7). Dermed fortsætter 2025 den omtrentlige lineære vækst, som har kendetegnet udviklingen i antallet af peer-reviewed publikationer siden 2011 (figur 3).

Analogt med 2024 havde knap halvdelen (46%) af publikationerne enten første- eller sidsteforfatterskab eller både første- og sidsteforfatterskab (fakta 7).

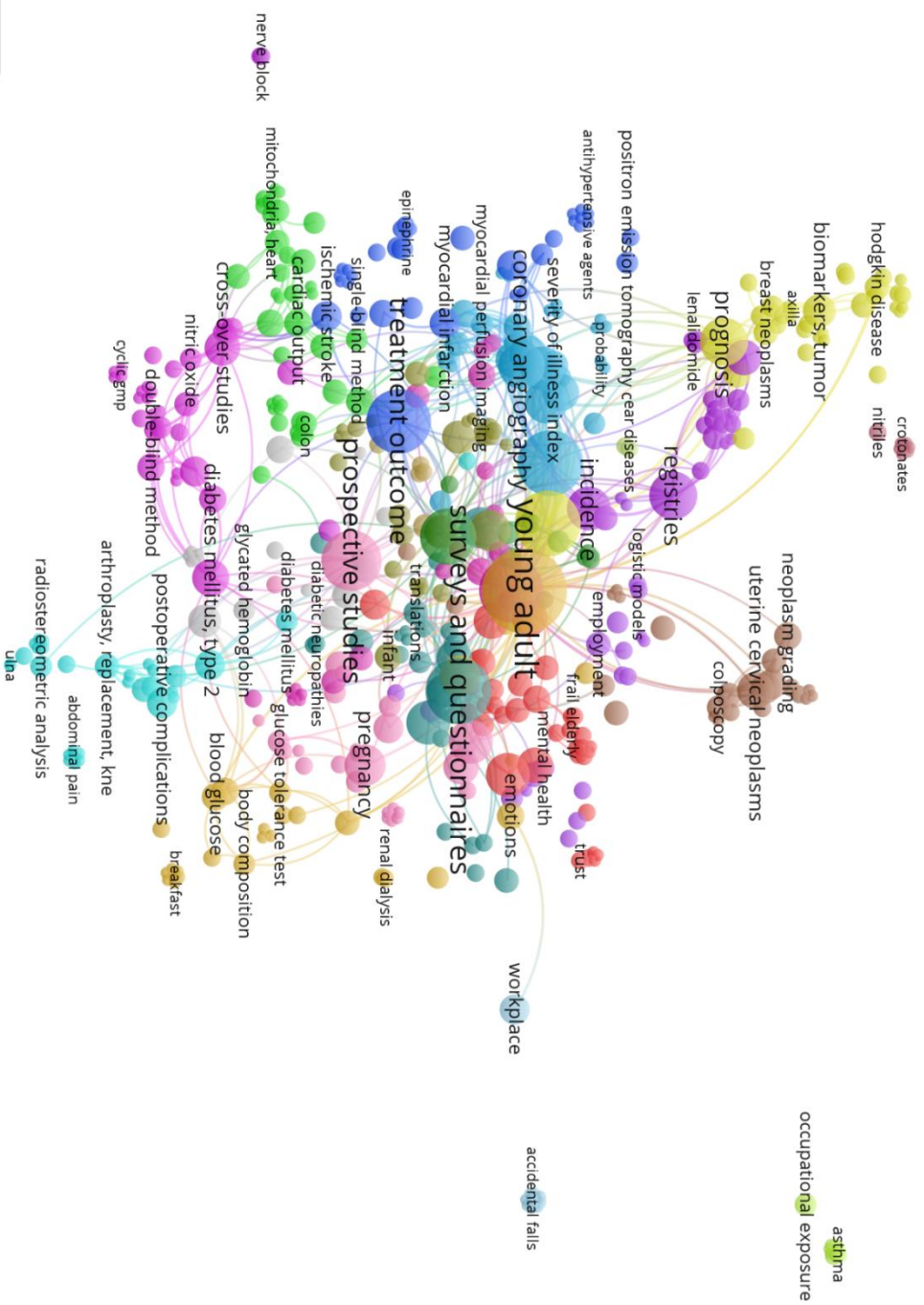
Flere af publikationerne fra 2025 udmærker sig ved at være udgivet i prestigefyldte tidsskrifter som New England Journal of Medicine, Journal of Clinical Oncology, Circulation, Lancet Oncology, European Heart Journal, European Urology, JAMA Internal Medicine m.m.

Figur 4 på næste side viser en oversigt over MeSH-termer (MeSH: Medical Subject Headings) tildelt hospitalets publikationer i PubMed.

Fakta 7. Nøgletal for hospitalets peer-reviewed publikationer			
	Antal 2024	Antal 2025	
Publikationer i alt*	219	273	Nøgletal er indsamlet via litteratursøgninger i PubMed, Embase, Web of Science og Cinahl. *Opgørelsen inkluderer ikke ePub ahead of print. Den medregner heller ikke letters eller editorials. Antallet af letters og editorials var 19 i 2025.
Publikationer med førsteforfatterskab, men ingen sidsteforfatterskab	34	34	
Publikationer med sidsteforfatterskab, men ingen førsteforfatterskab	24	35	
Publikationer med <i>både</i> første- og sidsteforfatterskab	43	56	
Publikationer uden første- og/eller sidsteforfatterskab	118	148	
Publikationer med enten første- eller sidste-forfatterskab eller <i>både</i> første- og sidste-forfatterskab	101	125	



Figur 3. Udvikling i antallet af peer-reviewed publikationer i perioden 2011-2025. Tallene er eksklusive letters og editorials.



Figur 4. Visualisering af MeSH-termer tildelt hospitalens publikationer i PubMed i 2025. Alle referencer i PubMed bliver tildelt emneord fra en emneordliste ved navn MeSH (Medical Subject Headings). Disse emneord bruges til at beskrive, hvad hver enkelt artikel handler om. Jo større prikker, desto hyppigere optræder det pågældende emne i publikationerne. Visualiseringen er lavet ved hjælp af VOSviewer og med følgende betingelser: En MeSH-term optræder på visualiseringen, såfremt minimum fire publikationer er tildelt den pågældende MeSH-term. Følgende MeSH-termer er fjernet fra visualiseringen for at give et tydeligere billede af, hvilke emner hospitalet forsker i: humans, male, female, adult, child, aged, 80 and over, adolescent, animals, aged, Denmark, middle aged.

Bevillinger og fundraising

2025 bød på mange og betydelige bevillinger, hvoraf flere har været omtalt på hospitalets nyhedskanaler – bl.a. millionbevillinger fra nationale fonde som Novo Nordisk Fonden og Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Bevillinger fra regionale fonde

På den regionale front oplevede hospitalet et mindre fald i bevillingerne fra Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond i forhold til de to ekstraordinært gode år i 2023 og 2024 (fakta 8).

Ni forskere modtog i alt 3,5 mio. kroner, svarende til 12,2 procent af den samlede pulje på 28,9 mio. kroner.

Endelig kan nævnes, at hospitalet modtog en bevilling på knap 500.000 kr. fra Folkesundhed i Midten, svarende til 16% af den samlede pulje.

Bevillinger fra NIDO Forskningsfond

Regionshospitalet Gødstrups lokale forskningsfond, NIDO Forskningsfond (fakta 9), uddelte i 2025 mere end 1 mio. kroner til hospitalets forskning.

Fonden modtog og vurderede i alt 25 ansøgninger med en samlet ansøgningssum på knap 3,6 mio. kr. Af de 25 ansøgninger opnåede 15 en bevilling svarende til i alt 1.052.000 kr. Bevillingerne tilgodeså samlet set:

- forskningsmiljøer på alle tre trin af hospitalets forskningsorganisering (figur 1)
- både igangværende projekter og projekter under opstart
- både yngre og erfarne forskere.

Fakta 8. Nøgletal fra 2023-, 2024- og 2025-ansøgningsrunderne ved Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond

	2023	2024	2025
Samlet pulje i opslag, mio. kr.	27,4	25,2	28,9
RHG andel, mio. kr.	4,8	4,7	3,5
RHG andel i %	17,6	18,5	12,2
Antal bevillinger	15	11	9

Fakta 9. NIDO Forskningsfond

NIDO Forskningsfond blev etableret i 2019 som led i hospitalets forskningsstrategi og har tidligere heddet Forskningsfond Hospitalsenheden Vest og Forskningsfond Regionshospitalet Gødstrup.

Fonden støtter hospitalets forskning via en årlig, åben ansøgningsrunde. Den har finansieret projekter fra et bredt udsnit af hospitalets forskningsmiljøer og henvender sig til både yngre og erfarne forskere.

Nyt samarbejde om fundraising tager form

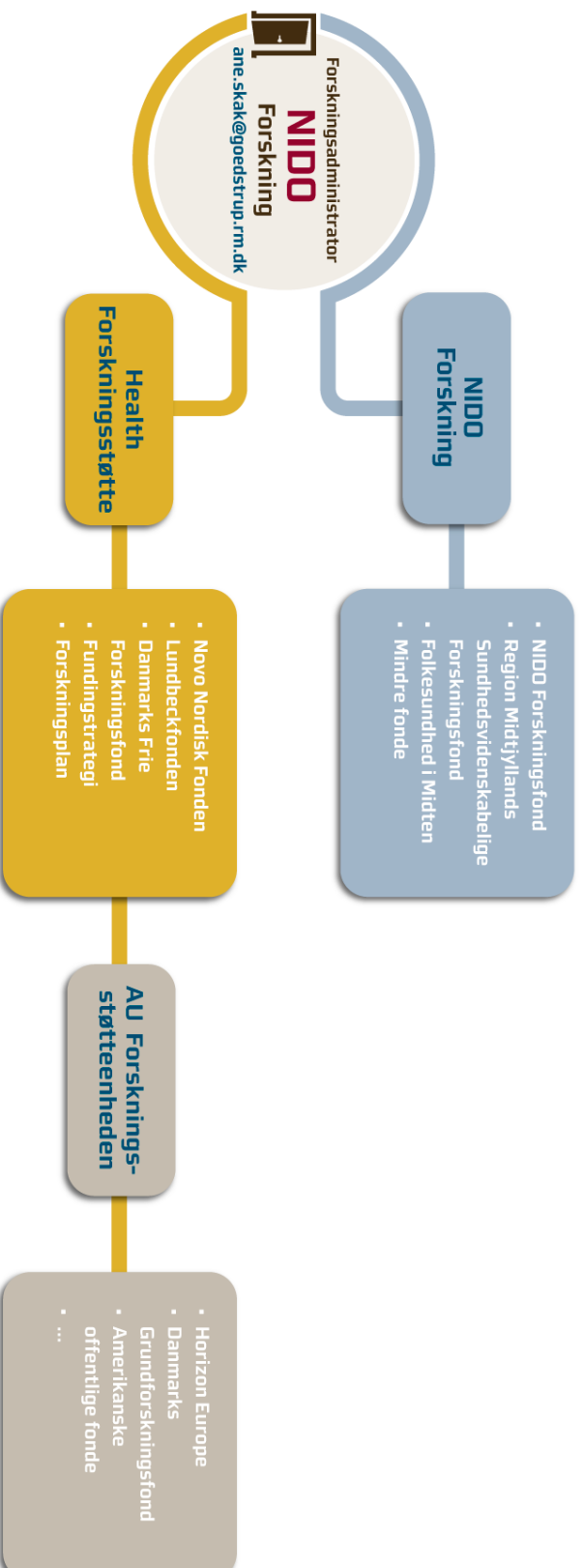
Løfter vi blikket fra tal og bevillingsstatistikker, var 2025 også præget af nye initiativer på fundraising-området. I løbet af året tog et nyt samarbejde form: Staben, NIDO Forskning og Health Forskningsstøtte på Aarhus Universitet arbejder nu sammen om at støtte hospitalets forskere i at søge midler til forskning.

Samarbejdet bygger på princippet *Én indgang til hjælp til fundraising* (se figur 5 for yderligere detaljer).

Ud over løbende sparring og erfaringsudveksling samarbejder parterne også om at afholde seminarer og workshops om fundraising. Målet er at give alle forskere optimale forudsætninger for at rejse midler til deres forskning og samtidig styrke hospitalets samlede forskningsindsats.

Én indgang til hjælp og sparring om fundraising

Hvem kontakter jeg – og hvem hjælper med hvad?



Samarbejde mellem Staben, NIDO Forskning (Regionhospitalet Gødstrup) og Health Forskningsstøtte, Aarhus Universitet

Figur 5. Én indgang til hjælp og sparring til fundraising. Staben, NIDO Forskning og Health Forskningsstøtte på Aarhus Universitet (AU) samarbejder om at yde hjælp til fundraising. Samarbejdet bygger på en gensidig aftale om princippet *Én indgang til hjælp til fundraising*. Har man brug for hjælp til fundraising, skal man altid kontakte hospitalets lokale "go-to" person inden for fundraising, forskningsadministrator i Staben, NIDO Forskning.

Drejer henvendelsen sig om:

- Regionale fonde (inkl. NIDO Forskningsfond) og mindre fonde, får man hjælp og sparring direkte fra forskningsadministratoren.
- Større fonde, fundingstrategi og forskningsplaner, sender forskningsadministratoren henvendelsen videre til forskningsrådgiver ved Health Forskningsstøtte, som yder hjælp og sparring.

Illustration: Grafisk Service, Region Midtjylland.

Arrangementer og aktiviteter i NIDO

Faste forskningsarrangementer og -aktiviteter i NIDO fremgår af fakta 10. Hovedparten har kompetenceudvikling og netværksdannelse som omdrejningspunkt og spænder i form fra møder, seminarer og workshops til drop-in-rådgivning, journal club, introduktionskurser og heldagskonferencen *Forskningens Dag*.

Herudover introduceres alle nye medarbejdere på hospitalet til NIDO ved hospitalets månedlige personaleintroduktioner.

Endelig afholdes ad hoc møder i Brugsudvalg NIDO Forskning med fokus på at optimere brugen af de fælles forskningsfaciliteter i NIDO.

I tillæg til ovenstående kommer en række møder og aktiviteter initieret af ph.d.-

studerende, forskere og forskningsmedarbejdere, herunder jævnlige møder blandt ph.d.-studerende og øvrige netværk samt tavlemøder for brugere af Clinical Trial Unit.

Fakta 10. Faste arrangementer og aktiviteter i NIDO

- Forskningens Dag
- Forskningsudvalgsmøder og Forskningsudvalgets dags-/døgnseminar
- Introduktionskurser til Clinical Trial Unit/laboratorier
- NIDO Drop-in Forskningsrådgivning
- NIDO Journal Club
- NIDO Seminarer og Workshops



Forskningsens Dag

Hospitalets årlige konference Forskningsens Dag (fakta 11) i Aula og NIDO er blevet en stærk og vedkommende tradition dedikeret til alle, der brænder for forskning og for at formidle den.

I 2025 udmærkede dagen sig blandt andet ved 48 indsendte abstracts fra 13 forskellige afdelinger og en bred repræsentation af forskningsmedarbejdere fra forskellige professioner og på forskellige karrieretrin – synlige beviser på mangfoldigheden af hospitalets forskning.

Som noget nyt var der mulighed for at udstille posters fra dagen i hospitalets foyer og NIDO-bygningen i ugerne efter konferencen – til glæde for patienter, pårørende og personale.

Fakta 11. Forskningsens Dag: en stærk og vedkommende tradition på Regionshospitalet Gødstrup

Forskningsens Dag sætter fokus på de forskningsresultater, hospitalets forskere har opnået i det forgangne år og ønsker at repræsentere så mange af hospitalets forskningsmiljøer som muligt.

Øvrige formål med dagen er:

- at give deltagerne en unik mulighed for at få indblik i andre forskningsområder
- at træne særligt yngre forskere og forskerspirer i at formidle
- at give oplægsholdere og poster-udstillere en oplagt mulighed for at få sparring og feedback på deres forskning
- at medvirke til at skabe nye netværk blandt forskere.

Programmet byder på:

- mundtlige præsentationer
- flash talks
- poster-præsentationer
- inviterede foredrag
- uddeling af priser for bedste videnskabelige præsentationer.

Fotos: Søren Braad Andersen, Kommunikation



Forskningens Døgn

Den 23. april 2025 slog NIDO dørene op for nysgerrige og videbegærligere borgere. Anledningen var, at hospitalet deltog i den årlige, nationale videnskabsfestival Forskningens Døgn for første gang siden indflytning i Gødstrup.

Arrangementet bød på fire speedtalks, hvor hverdagens spørgsmål blev belyst fra et forskningsperspektiv. Efterfølgende havde

deltagerne mulighed for at møde forskerne, besøge stande og suge ny viden til sig. Det hele foregik i Atrium i NIDO-bygningen.

Stemningen og de mange engagerede samtaler mellem borgere og forskere vidnede om en stor interesse og videbegærlighed – og om at mange fik stillet deres nysgerrighed.



Forskningens Døgn i NIDO: mødested mellem borger og forsker.





Forskningsudvalget samlet til dagsseminar i Silkeborg d. 21. august 2025. Du kan læse om Forskningsudvalgets opgaver og holde dig opdateret via dagsordener og referater fra ordinære møder på intranettet (2).

Forskningsudvalg på dagsseminar

Foruden tre regulære møder i det forgangne år mødtes hospitalets forskningsudvalg (fakta 12) ultimo august til det årlige seminar – denne gang med fokus på emnerne:

- funding (fundingstrategi, implementering og impact i ansøgninger)
- formidling (forskning og patientrekruttering på sociale medier).

Som altid lå fællesskabet som et gennemgående tema hen over dagen i form af bl.a. gruppedrøftelser, walk and talk m.m.

Fakta 12. Forskningsudvalget på Regionshospitalet Gødstrup

Formål: at styrke og fremme hospitalets forskning

Eksempler på opgaveportefølje:

- Udvikle og implementere hospitalets forskningsstrategi
- Skabe synergi mellem forskningsmiljøer og forskningsområder i Regionshospitalet Gødstrup
- Udvikle eksterne forskningssamarbejder og relationer
- Rådgive hospitalsledelsen om forskningsrelaterede emner, herunder forskningsprofilering, forskningsstrategi og udvikling af NIDO | Center for Forskning og Uddannelse
- Bidrage til at sikre finansiering af hospitalets forskningsaktiviteter

NIDO Seminarer og Workshops

NIDO Seminarer og Workshops er målrettet hospitalets forskere og tilbyder viden og kompetenceudvikling inden for en lang række forskningsunderstøttende emner. Oplægsholdere og undervisere på NIDO Seminarer og Workshops er både interne og eksterne.

Fakta 13 viser temaer for afholdte NIDO Seminarer og Workshops i 2025. Blandt andet blev der for første gang afholdt et seminar med ph.d.-skolen ved Aarhus Universitet – et arrangement, som fremover forventes at gentages hvert andet år.

Fakta 13. Temaer for afholdte NIDO Seminarer og Workshops i 2025

- Fundraising:
 - funding efter ph.d.'en
 - fokus på forskellige konkrete fonde
- Formidling:
 - visuel formidling (poster)
 - mundtlig formidling
- Indberetning af publikationer (Pure)
- Laboratorieforskning og -metoder
 - PCR og qPCR
 - Humane prøver og molekylære analyser
- Ph.d.-skolen
- REDCap
- Statistikprogrammet R

Ny forskningsstrategi: Høje ambitioner og fælles forskningskultur sætter retningen

Fra et tilbageblik på året, der gik, til et kig ind i fremtiden: Med lancering af en ny forskningsstrategi for perioden 2026-2029 fortsætter RHG de høje ambitioner på forskningsområdet (figur 6) (11).

Strategiens mål er klart: at styrke hospitalets rolle som et forskningsaktivt hospital, hvor forskning af høj kvalitet, tværfaglige synergier og plads til faglig vækst er centrale elementer.

Strategien understøtter hospitalets overordnede vision og er samtidig tæt koblet til sundhedsreformen og det igangværende transformationsarbejde, som præger udviklingen i sundhedsvæsenet.

Et centralt omdrejningspunkt i strategien er hospitalets fælles forskningskultur, som udgør et stærkt fundament for at styrke hospitalets forskning og indfri de høje ambitioner.



Figur 6. *Forskningsstrategi Regionshospitalet Gødstrup 2026-2029* beskriver målsætninger og initiativer inden for fem hovedtemaer, som alle er essentielle for at drive, lede og udvikle forskning. Illustration: Per Freundlich Andersen, Freundlich Design Studio.



- Forskningsorganisering
- Forskningsledelse
- Finansiering og øvrige ressourcer
- Faglig udvikling
- Forskningsaktiviteter

Referencer

- 1) <https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/forskning/>
- 2) <https://goedstrup.intra.rm.dk/mit-hospital/forskning-og-uddannelse/>
- 3) [Forskningsberetning 2023 Regionshospitalet Gødstrup](#)
- 4) [Forskningsberetning 2024 Regionshospitalet Gødstrup](#)
- 5) [Aftale om universitetsklinikker mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland](#)
- 6) [Procedure for forskningsafsnit ved Regionshospitalet Gødstrup v. 1.0](#) (linker til intranet)
- 7) [Regler og principper for brug af CTU og flexlaboratorier](#) (linker til E-dok)
- 8) [Regler og principper for brug af vådlaboratorier](#) (linker til E-dok)
- 9) [Regler og principper for brug af biobankfaciliteter](#) (linker til E-dok)
- 10) [Regler og principper for brug af forskerkontorer](#) (linker til E-dok)
- 11) [Forskningsstrategi Regionshospitalet Gødstrup 2026-2029](#)