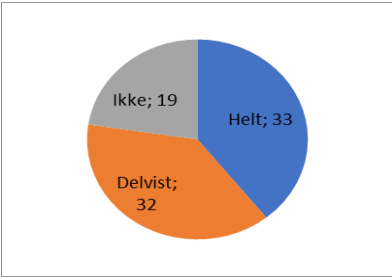


Resultat fra 2022 – status 2023



Der foreligger ikke en poster for 3-timers mødet i 2023, hvorfor det har været umuligt at vurdere hvilke tiltag der har været delvist/fuldt eller ikke implementeret i løbet af det sidste år.

Specialets uddannelsesinitiativer	Ansvar
1. Udvidet stuegangsfunktion En dag i ugen (onsdag) med halv stuegang og halv (ringe)amb for KBU- og introlæger, så der er bedre mulighed for at tage nogle mere komplicerede patienter og dermed få et større læringsudbytte. 2. Forventningsafstemning og supervision Forventningsafstemning med sine kollegaer, bl.a. på OP og i vagthold. Specifikt for vagthold skal de mødes efter morgenkonference og forventningsafstemme dagen, fx gerne ifht. de akutte operationer. Gerne en onsdagsundervisning omkring den gode supervision (Uddannelsesteam) 3. Fokus på læring til morgenkonference Fokus på forklaringer, når der tages beslutninger til morgenkonference. Banner der giver fokus på ”hvorfor” og ”fordi” for læringens skyld. Desuden case-baseret undervisning til morgenkonference af afgående forvagt for mere læring. Skal foregå dagligt. 4. Fokus på operativ uddannelse af HU læger Mere planlagt supervision for HU3 eller nyere afdelingslæge på OP gerne ved hjælp af liste der markerer vigtige operationer som bl.a. åben blærestensfjernelse, ureterimplantation, Sachs og tumor testis (sidste operation tiltængt HU1/intro). Det er aftalt med afdelingsledelsen at HU lægerne skal have 2 ugentlige operationsdage, hvoraf den ene skal være med supervision og den anden med selvstændig operation eller oplæring af mindre erfarede kollega. 5. Overblik over tid til de forskellige funktioner ved ambulante forløb Tydeliggørelse af aftaler ifht. amb.-booking ved hjælp af liste/bookingflade	JH, KL, yngre læger afsat til funktionen Skemalæggere Alle læger Uddannelsesteam JD, PC, alle læger, alle forvagter i NV Uddannelsesteam og cheflæge CT, CG, Skemalæggere LD og CG, LD laver liste

