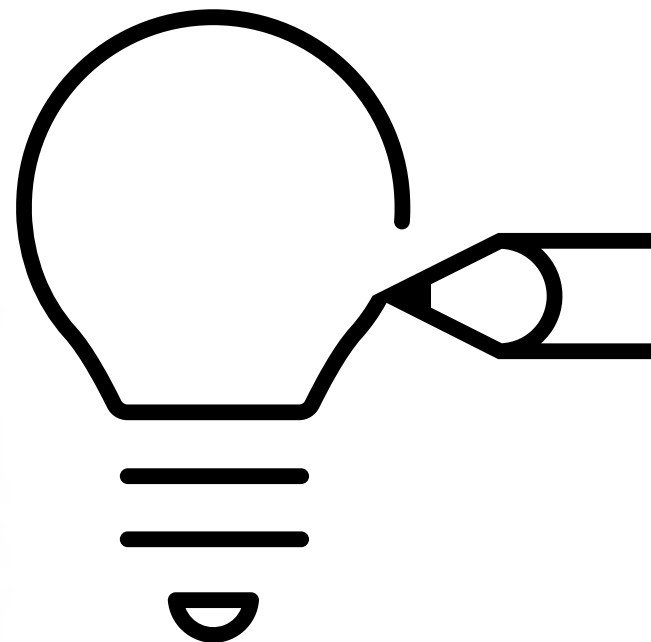


3-timersmøde 2025

Den helstøbte læge

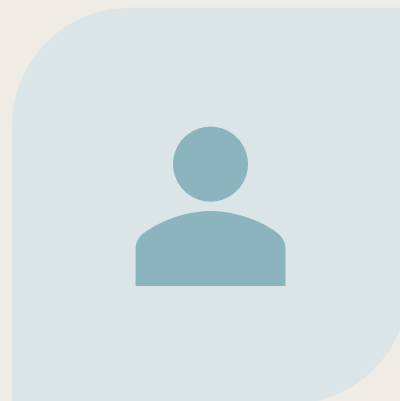
Hvor, hvordan, hvornår og hvem støber "den helstøbte læge"



3-timersmøde 2025



ALLE LÆGER UNDER UDDANNELSE I EN AFDELING MØDES I 3 TIMER OG TALER OM UDDANNELSE (OBLIGATORISK)



EN MØDELEDER STYRER SLAGETS GANG OG HOLDER FOKUS PÅ STRUKTURERET VIS.



DER ER UDGIVET ET PROGRAMHANDOUT, SOM I SKAL FØLGE.

Gør livet let -for dig selv som mødeleder



Lav aftaler inden mødet.

Vælg en referent til hvert punkt.

Vælg en ordstyrer, så du selv kan lytte og facilitere.

Lad opgaven gå på tur efter hvert emne.

Udpeg tovholdere for initiativerne.

Aftal nødvendige deadlines.

Først skal I samle op på 2024
initiativer

Hvad nåede vi?

*Er der noget vi stadig ikke er i
hus med?*

Er der noget der skal afbrydes?

*Var der vigtige ting vi ikke
lykkedes med?*

Kan vi undgå at det sker igen?



Alt er muligt – men noget kan ikke lade sig gøre

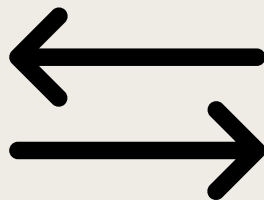
Kreativitet

Udforske
nye udfordringer

Udvikle
nye ideer

Tænk
visionært

Præsenter
ideerne overbevisende



Hvornår ved vi, at en forandring er en forbedring ?

Forandringen skal være
nødvendig?

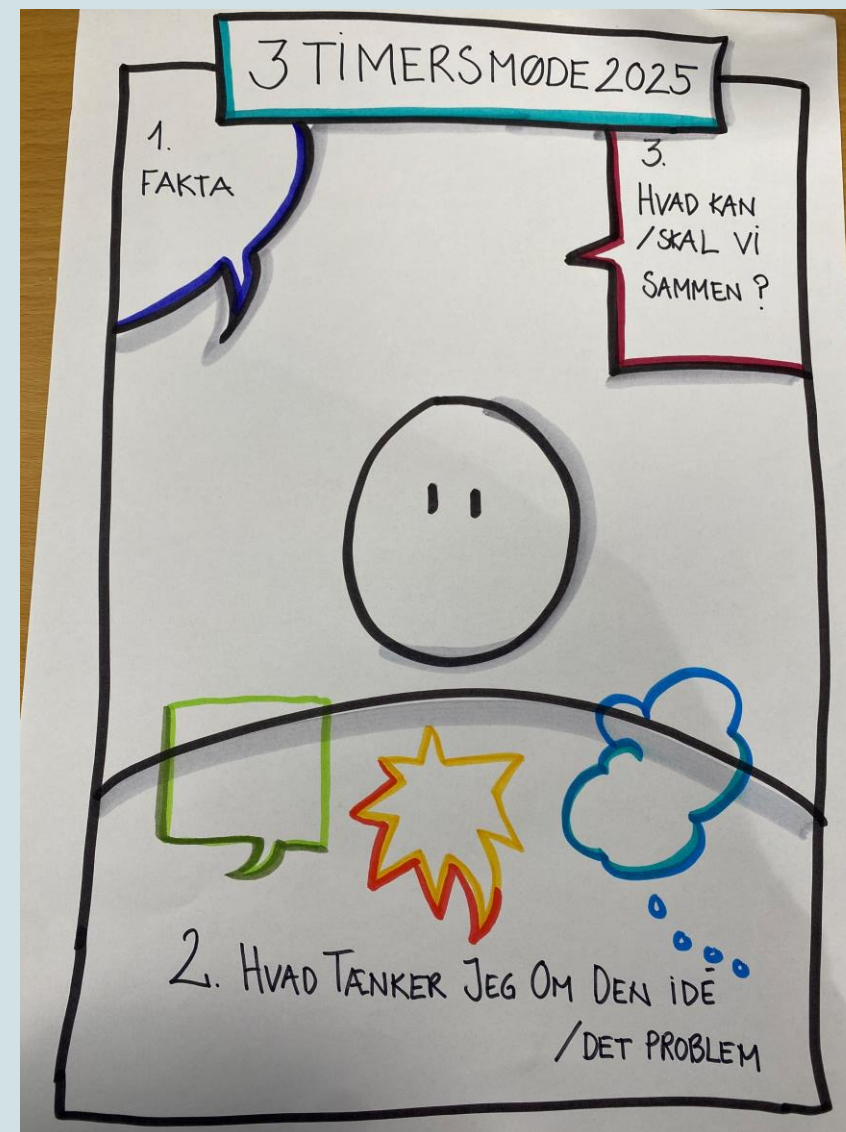
Forandringen skal være
implementerbar?

Forandringen skal kunne
forklares?

Forandringen skal helst
kunne evalueres?



Så går vi i gang

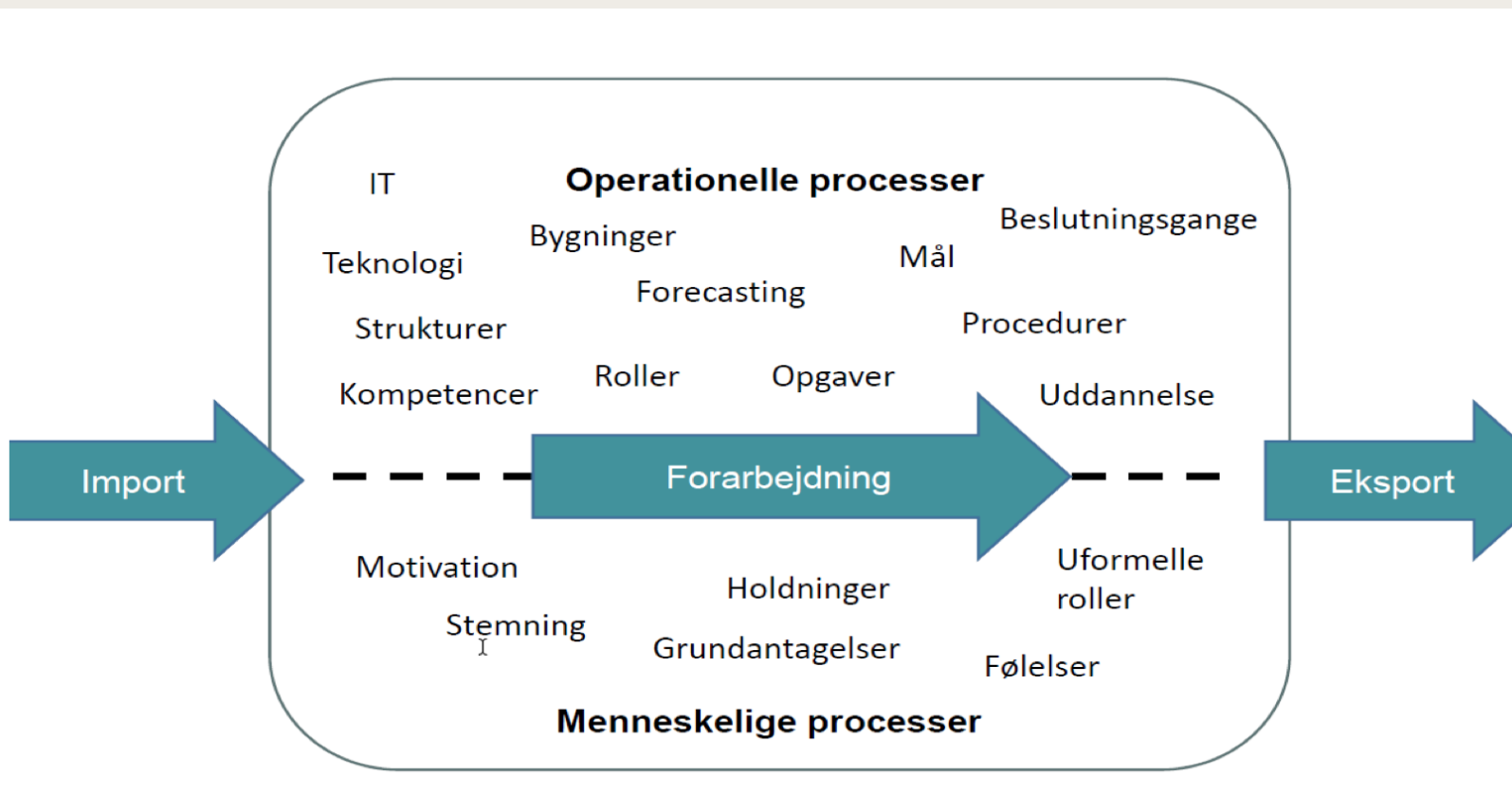


“uddannelse
kan være en
kompleks
intervention”

FIGUR 1 Medical Research Councils anbefaling for udvikling og evaluering af komplekse interventioner [7].



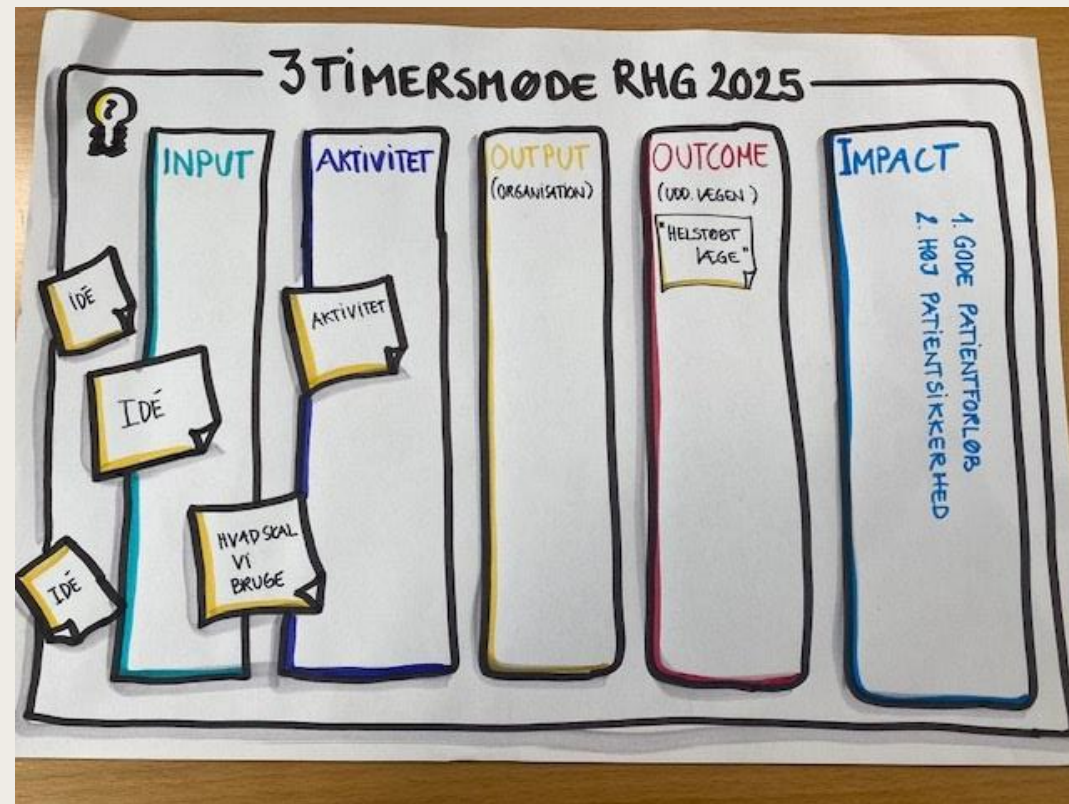
Forandringsproces



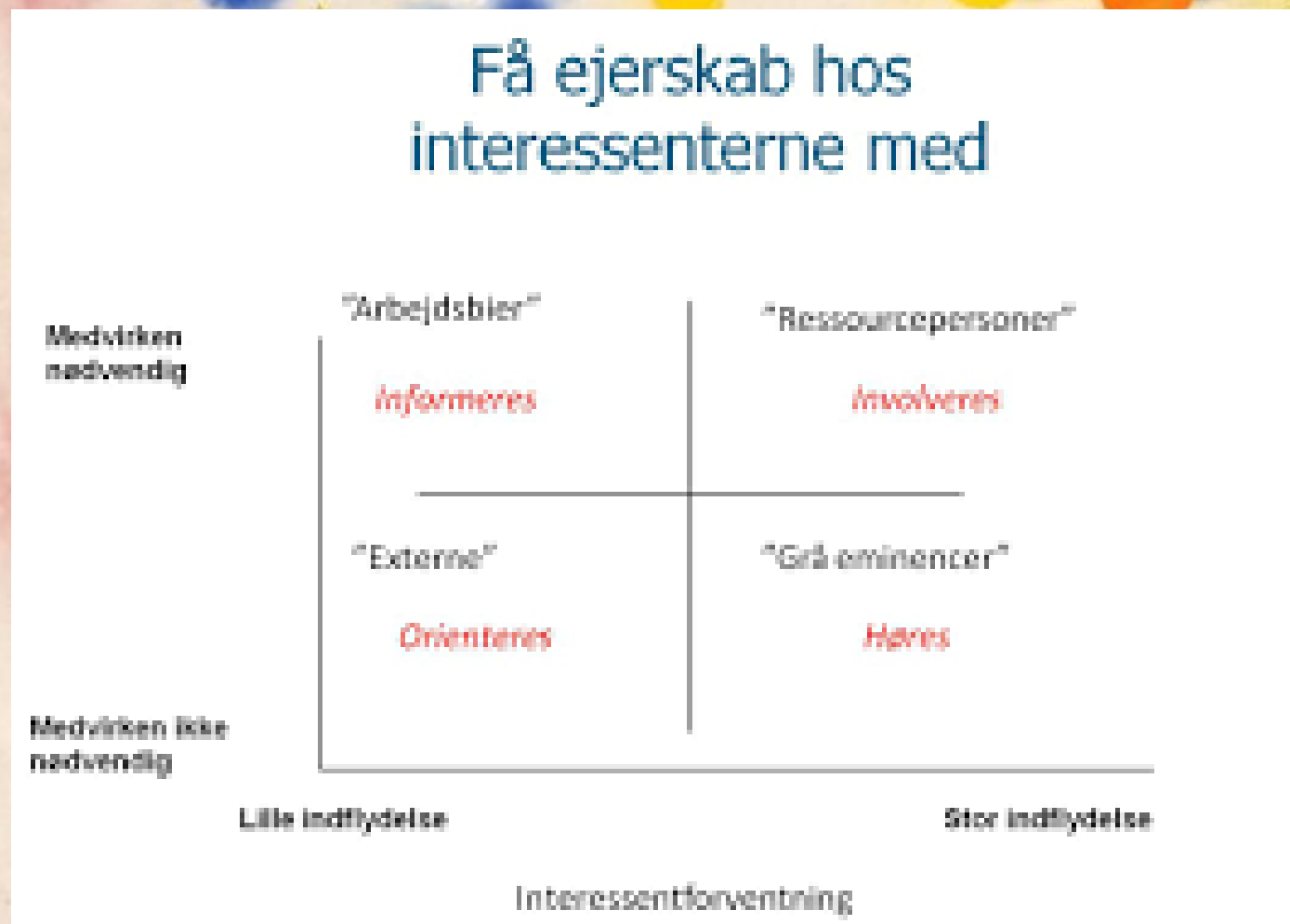
Struktur	Kultur	Rutiner
Regler	Formaliserede værdier	Vi plejer at...
Nedskrevet værdier og vision	Usagte værdier og antagelser	Indlejrede arbejdsgange
Organisering	Menneskesyn og syn på patienter	Præferencer ift. samarbejde
Arbejdsstedet adresse	Graden af tillid	Graden af autonomi
Lokalerindretning	Syn på ledelsesopgaven	Mødetider
Gruppe- og teaminddeling	Performancekrav	Spisetider
Kommandoveje	Relation: ledelse og medarbejdere	Faste pladser
Værktøjer	Tolerance overfor fejl	Punktlighed
IT-systemer	Tilbøjelighed til at anerkende	Tilbøjelighed til at søge tilladelse frem for tilgivelse
Udvalg	Sociale ritualer	

Tabel 3 Struktur, kultur og rutiner (Kurt Lewin)

Den logiske model



Hvem skal
Involveres,
informeres, orienteres,
høres?



Personale og patienter

