

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygehjælper ved Vagtlisten

Stillingsbetegnelse	Sygehjælper
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Hospitalsenheden Vest.
Organisatorisk placering	Sygehjælperen referer ansættelsesmæssigt og fagligt til de vagtlisteansvarlige ledende oversygeplejersker.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat efter aftale med FOA vedr. vikarer på Vagtlisten
Hospitalsenheden Vest	Der er fælles hospitalsledelse for Hospitalsenheden Vest. Hospitalsenheden Vest har hospitaler på matriklerne i Herning, Holstebro, Lemvig, Ringkøbing og Tarm.
Arbejdsopgaver	• Varetage omsorg og plejeopgaver ud fra den aktuelle afdelings behov og egne kompetencer. • Kommunikation. • Tværfagligt samarbejde.
Ansvarsområder	• Ansvarlig for udførelse og dokumentation af de tildelte plejeopgaver. • Medansvarlig for den grundlæggende sygepleje i gruppen eller teamet og for kontinuerlig udvikling af denne. • Medansvarlig for kontinuerlig udvikling af den grundlæggende sygepleje på baggrund af relevant teoretisk viden. • Medansvarlig for et godt mono- og tværfagligt samarbejde og et godt arbejdsmiljø. • Medansvarlig for hensigtsmæssig anvendelse af ressourcer • Medansvarlig for gode praktik- og studieforløb.
Uddannelseskrav	Uddannet sygehjælper
Kompetencekrav	Generelle kompetencekrav • Kendskab til IKT på brugerniveau. Specifikke kompetencekrav Beskrives med udgangspunkt i de fem grundformer for kompetence der kræves for at kunne varetage de beskrevne handlinger som sygehjælper ved Hospitalsenheden Vest: • Basis kompetence • At forstå, forholde sig til og arbejde ud fra Hospitalsenheden Vest' vision, mission og strategi. • Udøve ansvarlighed i forhold til at sige fra, hvis der pålægges specielle sygeplejeopgaver, den enkelte ikke har viden om eller kendskab til. • Have den fornødne robusthed til at imødegå udfordringerne. • Være opmærksom på, at tavshedspligt også gælder ved brug af internet baserede medier. • Kendskab til Den Danske Kvalitetsmodel. • Kan anvende e-Dok. • Kan anvende EPJ. • Læringskompetence • Er opmærksom på at udnytte praksissituationer til læring og undervisning. • Udøve ansvarlighed i forhold til at vise engagement og initiativ til at varetage nye sygeplejeopgaver og udvikling af sygeplejen.

	• Faglig kompetence • Kan observere, anvende sin viden og prioritere ud fra afdelingernes standarder og kliniske retningslinjer, herunder de aktuelle metoder. • Kan dokumentere udførelsen af tildelte opgaver ved brug af EPJ • Kan observere, måle og vurdere, samt pleje patienter i relation til: • Puls, BT, temp., respiration, bevidsthedsniveau, smerter. • Væskeindgift pr.os. + I/V, udskillelse af affaldsstoffer. • Blodtransfusion, herunder aflæsning af blod som 2. person. • Blodsuktermåling. • Ernæringstilstand, udregning af BMI, sondeernæring. • Ilttterapi, saturationsmåling, venflon, blærekatheter, stomi. • Sårpleje og forbindsskift. • Lejring og forflytning, mobilisering. • Kendskab til teorier om stress, sorg og krise hos patienter og pårørende. • Være i stand til at vise empati og omsorg for patienter og pårørende. • Kritisk kompetence • Kan udføre livreddende førstehjælp. • Organisatorisk kompetence • At strukturere, koordinere og organisere sit eget arbejde og evt. andres arbejde. • Udvide fleksibilitet og respekt i forhold til tværfagligt samarbejde, et godt arbejdsmiljø og en hensigtsmæssig anvendelse af ressourcer. • Social kompetence • Udvide evne og vilje til at indgå i et udviklende samarbejde med gensidig respekt for andres kvalifikationer, kompetencer og holdninger. • Udvide et menneske- og samfundssyn, der lægger vægt på: Tillid, respekt, oprigtighed, rummelighed, positiv udvikling og forandring. • Være i stand til vise omsorg for kolleger.
Udarbejdet af	Vagtlisteansvarlige Gitte Kjær Nielsen og Lone Geertsen.
Dato	November 2011.