

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i Sengeafsnit for Lungesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Sygeplejerske.
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Hovedtjenestestedet er Regionshospitalet Gødstrup, Medicinsk Afdeling, Afsnit for Lungesygdomme. Medicinsk Afdeling har endvidere funktioner i Center for Sundhed Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus.
Organisatorisk placering	Sygeplejersken refererer til oversygeplejersken i Sengeafsnit for Lungesygdomme.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat i henhold til gældende aftale mellem Region Midtjylland og DSR Lønæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads, hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsning af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Medicinsk afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens sengekapacitet er 115 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever og medicinstuderende på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: • Vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten. Medicinsk Afdelings mission er: • Vi er 8 medicinske specialer, som har fokus på både bredt samarbejde og faglig specialisering. • Patienterne oplever sammenhængende, meningsfulde og effektive forløb. • Vi plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i Sengeafsnit for Lungesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

	• Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejdsglæde og skaber de gode resultater i fællesskab. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. • Vi udvikler og forsker på nationalt og internationalt niveau. På basis- og specialiseret niveau varetager Afsnit for Lungesygdomme opgaver i forhold til udredning, behandling, pleje og rehabilitering til kroniske og akutte patienter med lungemedicinske sygdomme. Der er tæt samarbejde mellem sengeafsnit og tilhørende klinik om at skabe sammenhængende og effektive patientforløb.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Arbejdsopgaver	Kliniske sygeplejeopgaver De kliniske sygeplejeopgaver veksler mellem grundlæggende sundheds- og sygeplejeopgaver og opgaver knyttet til kritiske og komplekse patientsituationer. Sygeplejerskens opgaver er bl.a. at observere, identificere og handle på problemstillinger samt planlægge, udføre, evaluere pleje og behandling med udgangspunkt i den enkelte patients livssituation og aktuelle behandlings- og plejebehov. Relevante samarbejdspartnere – såvel tværfaglige som tværsektorielle – inddrages i det omfang, det er relevant for det enkelte patientforløb. Pædagogiske opgaver. Sundhedsfremme og forebyggelse er en central del af de sygeplejefaglige opgaver, der knytter sig til lungemedicinske patientforløb. Patient- og pårørendeinddragelse er væsentlig for, at skabe sammenhængende og effektive patientforløb. Patienten og pårørende inddrages i behandling, pleje og rehabilitering i den udstrækning patienten/pårørende ønsker og formår. Der er endvidere pædagogiske opgaver i forhold til uddannelse og daglig vejledning af sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever.
Ansvarsområder	Sygeplejersken er tilknyttet et team, men arbejder selvstændigt med patientforløb. Har sammen med øvrige teammedlemmer i sit team ansvaret for pleje og behandling af 8- 12 patientforløb. De sygeplejefaglige aspekter vedrørende pleje og behandling er f.eks.; • I samarbejde med afdelingens læger at tilrettelægge, udføre, evaluere og dokumentere en målrettet behandling og sundheds- og sygepleje. • At klarlægge patientens ønsker for medinddragelse og sikre, at disse realiseres. • At inddrage relevante samarbejdspartnere. • At varetage kontakt til pårørende

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i Sengeafsnit for Lungesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

Uddannelseskrav	Autorisation til sygeplejerske.
Kompetencekrav	Generelle kompetencekrav • Være i stand til at handle professionelt • IT-kompetencer på brugerniveau forventes Specifikke kompetencekrav Med udgangspunkt i de fire kompetence, der danner grundlag for Systematisk Kompetenceudvikling for medarbejdere ved Regionshospitalet Gødstrup, beskrives de specifikke kompetencekrav. Kompetencerne beskriver det nødvendige for at løse hospitalets kerneopgaver med kvalitet og sikkerhed. Medarbejderudviklingssamtale danner grundlag for den individuelle kompetenceudvikling. Social kompetence • Skaber relationer til patienter og kollegaer, der er præget af respekt, gensidighed og ligeværdighed. • Er bevidst om og arbejder aktivt for egen og andres trivsel og udvikling. • Er positiv, imødekommende og har humor. • Viser fleksibilitet i relation til patienten og til egen og andres arbejdsopgaver. • Reflekterer over samarbejdsrelationer og giver konstruktiv tilbagemelding ved opgaveløsning. Faglig kompetence • Er ansvarlig for tildelte patientforløb og indgår i team dvs. har overblik, planlægger, prioriterer, koordinerer og leder sygeplejen • Inddrager patienten i egen pleje og behandling i det omfang, patienten ønsker og formår. • Håndterer sygeplejefaglige opgaver (instrumentel og ekspressiv sygepleje) knyttet til aktuelle patientforløb. • Dokumenterer relevante observationer og problemstillinger for at sikre kontinuitet i pleje og behandling. • Handler fagligt og kompetent med patientens sikkerhed for øje og handler aktivt på utilsigtede hændelser. • Bevarer ro, sikkerhed og overblik i kritiske situationer samt udfører egne og delegerede opgaver i relation hertil. • Identificerer og håndterer etiske dilemmaer • Anmoder om hjælp i en given situation, når der er brug for sparring Læringskompetence • Opsøger specialerelateret og anden relevant viden i e-dok, hos kollegaer, i litteratur, på internettet eller af anden relevans. • Holder sig ajour med udvikling i afsnittet og deltager i den planlagte undervisning, vidensdeling og personalemøder. • Går aktivt ind i afsnittets kultur, hvor gensidig anerkendelse, videns- og erfaringsdeling er en meget naturlig del af hverdagen. • Deltager i relevante kurser og temadage. • Går aktivt ind i værdi- og udviklingsarbejde i afsnittet. • Er omstillingsparat bl.a. ved aktivt at indgå i implementeringen af nye tiltag i afdelingen. Organisatorisk kompetence • Har kendskab til organisationens opbygning og funktion. • Kender og agerer inden for eget ansvars- og kompetenceområde.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i Sengeafsnit for Lungesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

	• Holder sig ajour med informationer fra bl.a. Hospitalsledelsens nyhedsbreve, Medicinsk Afdelings nyhedsplatforme, intranet samt diverse referater fra møder knyttet til afdelingens drift. • Viser ansvarlighed i forhold til tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. • Arbejder ud fra de organisatoriske muligheder og begrænsninger, der har betydning for afdelingen/afsnittet.
Kvalifikationer	Personlige og sociale kvalifikationer • Tager ansvar i opgaveløsningen. • Anerkendende i relationen til andre. • Kommunikerer tydeligt og præcist. • Udviser respekt over for andre. • Tillidsvækkende.
Udarbejdet af	Oversygeplejerske Michael Ahle Stadsbjerg, Sengeafsnit for Lungesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup.
Godkendt af	Chefsygeplejerske Bodil Overgaard, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Dato	December 2022.