

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske i Sengeafsnit for Ældresygdomme

Stillingsbetegnelse	Sygeplejerske.
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Regionshospitalet Gødstrup. Hovedtjenestested: Regionshospitalet Gødstrup, Medicinsk Afdeling. Medicinsk Afdeling har ligeledes funktioner i Center for Sundhed i Holstebro og i Ringkøbing Sundhedshus.
Organisatorisk placering	Sygeplejersken refererer til oversygeplejersken.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Lønæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Medicinsk Afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske.. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens sengekapacitet er 115 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever og medicinstuderende på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: • Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten. Medicinsk Afdelings mission er: • Vi har 8 medicinske specialer, som alle har fokus på både det brede samarbejde og den faglige specialisering.

	• Patienterne oplever gode, sammenhængende og effektive forløb. • Medarbejderne plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau. • Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejdsglæde og skaber de gode resultater i fællesskab. • Vi uddanner alle faggrupper til højeste faglige niveau. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. Lidt om det geriatriske speciale Geriatrien i Regionshospitalet Gødstrup er placeret i et selvstændigt Afsnit for Ældresygdomme med sengeafsnit med 22 senge og tilhørende ambulant klinik. Patientkategorien er de medicinske geriatriske patienter samt de ortogeriatriske patienter.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver. • Afdelingsledelsen samarbejder med Afsnitsledelsen i Afsnit for Ældresygdomme om specialets udvikling og drift. Afsnitsledelsen består af ledende overlæge og 2 oversygeplejersker.
Arbejdsopgaver og ansvarsområder	• Udføre den selvstændige og delegerede sygepleje til geriatriske patienter med komplekse problemstillinger. • Samarbejde med patienten, de pårørende og/ eller netværk samt inddrager disse i det omfang de ønsker og det er muligt • Samarbejde med tværfagligt team og primær sektor om det mest hensigtsmæssige forløb for patienten og de pårørende
Uddannelseskrav	Uddannelse og autorisation som sygeplejerske.
Kompetencekrav	Generelle kompetencekrav • Være i stand til at handle professionelt • IT-kompetencer på brugerniveau forventes Specifikke kompetencekrav Social kompetence: • Kan udtrykke sig klart og forståeligt på skrift, verbalt og nonverbalt. • Anvender dialog aktivt og på en anerkendende måde. • Respekterer og anerkender forskelligheder såsom kultur, nationalitet, sprog, religion seksualitet m.m. • Bidrager til en god tone. • Kan indgå i mange og hurtigt skiftende relationer. • Indgår i team og udvalg og handler efter fælles mål og metoder. • Indgår aktivt i at skabe, udvikle og fastholde givende og konstruktive relationer internt og eksternt på hospitalet og på tværs af sektorer. • Deltager aktivt i at sikre et godt arbejdsmiljø, trivsel og bidrager til at forbedre egen arbejdsituation. Læringskompetence: • Udveksler og udvikler viden i forhold til eget fagområde. • Reflekterer, drøfter og handler i forhold til etiske, faglige og ressourcemæssige problemstillinger.

	• Opsøger ny viden og nye handlemuligheder. • Vejleder kollegaer og uddannelsessøgende i faglige vurderinger og relevante handlinger. • Giver anerkendende, konkret og konstruktiv feedback til kollegaer og uddannelsessøgende. Faglig kompetence: • Samarbejder med patienten/pårørende/netværk/tværfaglige samarbejdspartnere, om patientens livs- og helbredssituation ved indlæggelse og i udrednings- og pleje-/behandlingsforløbet • Udfører sygeplejen sikkert og med høj faglighed i alle patientsituationer i afsnittet. • Udfører forebyggende sygepleje i forhold til komplikationer, der kan opstå under indlæggelse. • Planlægger og koordinerer det samlede patientforløb i samarbejde med patienten, pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere. • Vurderer i samarbejde med tværfaglige samarbejdspartnere patientens potentiale for rehabilitering og genoptræning. • Iværksætte relevante aktiviteter, der kan vedligeholde og fremme patientens funktions- og aktivitetsniveau. • Kender og anvender lovgivning vedr. patientrettigheder i forhold til evt. fastholdelse og tvangsbehandling. • Identificerer, agerer og igangsætter selvstændige og ordinerede handlinger i uforudsete og akutte situationer. • Bevarer ro og overblik i uforudsete og akutte situationer. • Igangsætter genoplivning, jvf. instruks om hjertestop og tilkalder relevant hjælp. • Skærme patienten og drage omsorg for medpatienter og pårørende. • Planlægger og koordinerer udskrivelse i samarbejde med patient, pårørende, tværfaglige – og tværsektorielle samarbejdspartner. • Identificerer pårørendes behov for viden og støtte samt vejleder og rådgiver under hensyntagen til og respekt for patientens ønsker Organisatorisk kompetence: • Samarbejder og koordinerer gennem relationer. • Anvender sundhedsaftaler som et tværsektorielt samarbejdsredskab i patientforløb på tværs af sektorer. • Planlægger eget arbejde effektivt og med omtanke for de ressourcer, der er til rådighed. • Medvirker til organisering af opgaver og prioritering af ressourcer såvel i det daglige arbejde som på længere sigt. • Anvender viden om arbejdsgange og samarbejdsrelationer for at sikre et sammenhængende og smidigt patientforløb. • Bidrager til det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt via koordinering, information og fleksibilitet.
Udarbejdet af	Oversygeplejerske Bente Lisbeth Vig og oversygeplejerske Malene Lindschouw, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Godkendt af	Chefsygeplejerske Bodil Overgaard, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Dato	Juni 2022.