

2-årig introduktionsstilling i Sengeafsnit for Lunge- og infektionssygdomme Regionshospitalet Gødstrup

Baggrund.

Flere undersøgelser viser at overgangen fra at være studerende med vejleder og faste rammer til at være uddannet sygeplejerske med det ansvar der følger, kan være en stor udfordring for den nyuddannede sygeplejerske.

I følge Sygeplejersken har hver syvende nyuddannede sygeplejerske været sygemeldt som følge af det psykiske arbejdsmiljø og hver fjerde tvivler på, at de arbejder som sygeplejersker om 5 år. [Nyuddannede bliver syge af at gå på arbejde | dsr.dk](https://www.dsr.dk/nyuddannede-bliver-syge-af-at-gaa-paa-arbejde)

Som nyuddannet sygeplejersker har de en oplevelse af, at de ikke kan honorere forventningerne, og at ansvaret er tungt at bære.

På Medicinsk afdeling, Horsens Sygehus har man gode erfaringer med 2-årige introduktionsstillinger.

Disse erfaringer danner baggrund for oprettelse af lignende stillinger i medicinsk afdeling på Regionshospitalet Gødstrup.

Introduktionsstilling kan bidrage til en god start som nyuddannet og være med til fastholdelse af personale.

Formål.

Formålet med oprette introduktionsstillinger i lungemedicinsk sygepleje og behandling er at;

- Motivere nyuddannede sygeplejersker med ingen eller lidt erfaring indenfor den kliniske sygepleje, til at søge ansættelse på sygehus.
- Sikre et højt fagligt niveau inden for lunge- og infektionsmedicinsk sygepleje og behandling.
- Give nyansatte sygeplejersker mulighed for at gennemføre et struktureret oplæringsforløb i lungemedicinsk sygepleje og behandling over to år.
- Sikre at sygeplejersken bliver fortrolig med arbejdsgange og funktioner i forhold til pleje og behandlingsopgaver i afsnittet.
- Sikre at lunge- og infektionsmedicinsk sengeafsnit er et attraktivt afsnit, som tiltrækker og fastholder kvalificerede sygeplejersker.

Mål

Mål for ansættelse i Introduktionsstillinger er at:

- kvalificere vilkår for nyuddannede sygeplejersker til at dygtiggøre sig i det speciale de ansættes i.
- nyansatte sygeplejersker gennemgår et struktureret oplæringsforløb indenfor lunge- og infektionsmedicinsk samt intern medicinsk sygepleje og behandling.
- sygeplejersker udfører sygepleje på et højt fagligt niveau svarende til kompetenceniveau 3.
- sygeplejersker på baggrund af viden om lunge- og infektionsmedicinske patientforløb og afdelingens samlede pleje- og behandlingstilbud, kan planlægge det optimale patientforløb på tværs af afdelinger og sektorer

- sygeplejersker arbejder med afsæt i evidensbaseret sygeplejepsiksis.

Målgruppe.

Nyuddannede sygeplejersker med max. et års erfaring som sygeplejerske.

Beskrivelse af introduktionsforløbet.

Introduktionsforløbet strækker sig over to år og består af fire moduler. I forløbet indgår generel introduktion til afsnittet, oplæring i det lunge- og infektionsmedicinske speciale, introduktion til lunge- og infektionsmedicinsk klinik, og kendskab til samarbejdspartnere og primær sektor.

Den nyansatte tildeles en gennemgående mentor under hele introduktionsperioden.

Introduktionsforløbet planlægges overordnet af en introduktionsansvarlig sygeplejerske. Oplæringen sker i samarbejde med mentor og sygeplejersker fra lunge- og infektionsmedicinsk sengeafsnit.

Som sygeplejerske ansat i introduktionsstilling indgår man i afsnittets normering og deltager på lige fod med sine kollegaer i vagtdækning. Dog vil den nyansatte være uden for normeringen den første måned.

Ved introduktionsforløbets afslutning forventes sygeplejersken at fungere på "Faglig kompetenceniveau 3". [Kompetenceniveauer, sygeplejersker, MED-RHG](#)

Kompetencer

Modul 1. (bilag 1)

3 måneder

Generel introduktion til afsnittet og specialet

Ved afslutning af modul 1 har du opnået basale kompetencer i den grundlæggende del af den lunge- og infektionsmedicinske sygepleje og er nu klar til at arbejde med mere komplekse¹ problemstillinger.

Modul 2. (bilag 2)

3 måneder

Resterende introduktion, undervisning og oplæring i det lunge- og infektionsmedicinske speciale og de hyppigst forekommende lunge- og infektionsmedicinske patientforløb.

I dette modul er fokus rettet mod opøvelse af rutiner, overblik, prioritering og planlægning af længere og komplekse plejeforløb.

Ved afslutning af modulet har du fået flere kompetencer i forhold til de hyppigst forekommende lungemedicinske patientforløb.

Modul 3. (bilag 3)

17 måneder.

Øget indsigt i specialet og komplekse lungemedicinske patientforløb. Gradvis udvides dit kompetenceniveau og du arbejder mere selvstændigt. Du er nu mere sikker, fleksibel, kan reflektere over problemstillinger og justere dine handlinger herefter.

Du er mere bevidst om dine kollegaer som sparringspartnere.

1 Marit Kirkevolds beskrivelse af sygeplejens 4 praksissituationer (Kirkevold, Marit; Analyse og evaluering, Munksgaard Danmark. 2006)

INTRODUKTIONSSTILLING
SENGEAFSNIT FOR LUNGE-OG INFEKTIONSSYGDOMME.
REGIONSHOSPITALET GØDSTRUP

Du opnår kendskab til samarbejdspartnere og andre sektorer ved "udeophold". Som afslutning på udeophold forventes en vidensdeling med kollegaer evt. som et oplæg til morgenundervisning eller punkt på personalemøde.

Udeophold kan bl.a. være hos følgende samarbejdspartnere;

- Akutafdelingen
- Lunge-og infektionsmedicinsk dagafsnit.
- Intensiv afdeling
- Primær sektor
- Palliativ-team
- Søvn-ambulatorium

I samarbejde med introduktionsansvarlig sygeplejerske beskrives forventninger til, samt formål for udeophold.

I perioden med udeophold fastholder man sit weekendrul for at opretholde kontakten til afsnittet.

Ved modulets afslutning kan du arbejde selvstændigt i forhold til komplekse lunge- og infektionsmedicinske patientforløb.

Modul 4. (bilag 4)

1 måned.

Afslutning af introduktionsforløbet i det lunge- og infektionsmedicinske speciale.

Indhold i modul 4 planlægges med udgangspunkt i evaluering og opsamling i forhold til de tidligere moduler.

Du er nu sygeplejerske på kompetenceniveau 3 og kan fungere som **daglig vejleder** for nyansat sygeplejerske i introduktionsstilling.

Obligatoriske samtaler.

Ved opstart og afslutning af hvert modul afholdes henholdsvis forventnings- og evalueringssamtale. I samtalerne deltager introduktionsansvarlig sygeplejerske og oversygeplejerske.

Undervejs i forløbet er der obligatorisk supervision med ekstern supervisor, enten i gruppe eller enkeltvis. I modul 1, 2 og 3 er der supervision x 4

Ved behov vil der til enhver tid være mulighed for at aftale en statussamtale.

Roller og ansvar:

For den introduktionsansvarlig sygeplejerske.

- Er ansvarlig for den overordnede tilrettelæggelse og koordinering af oplæringsforløbet.
- Er ansvarlig for indhold i modulerne
- Er ansvarlig for at nyansatte kollegaer for tilsendt introduktionsmateriale før start i afdelingen
- Varetager generel introduktion og oplæring i sengeafsnittet i samarbejde med mentor og sygeplejersker i sengeafsnittet.
- Gennemfører følgeskab med sygeplejersker i introduktionsstilling.
- Er sparringspartner og supervisor for mentor
- Er ansvarlig for afvikling af forventnings- og statussamtaler.

Oversygeplejerske og afdelingssygeplejerske.

Ansvarlig for at sikre rammer for;

- at sygeplejerske ansat i introduktionsstillingen kan følge oplæringsforløbet.
- at daglige vejledere kan udføre deres funktion

Daglig vejleder (bilag 5).

I samarbejde med introduktionsansvarlig sygeplejerske, medvirkende til at den nyuddannede sygeplejerske trives i afdelingen og får optimale læring- og udviklings muligheder.

Sygeplejerske i introduktionsstilling:

- Deltager aktivt i egen læring og udvikling.
- Reflekterer over egen og andres praksis.
- Modtager feedback konstruktivt og anvender dette i sin videre oplæring og udvikling.
- Tilegner sig relevant teoretisk viden indenfor specialet.
- Kan identificere læringsmuligheder i praksis.

Forventninger til øvrig social og sundhedsassistenter og sygeplejersker i afdelingen.

- Er til rådighed i form af undervisning, sparring og støtte for sygeplejerske i introduktionsstilling.
- Gennemfører følgeskab
- Inkluderer sygeplejerske i introduktionsstillingen i praksisfællesskabet, det sociale og faglige fællesskab.

Efter afslutning af modul 4 gennemføres en evalueringssamtale med fokus på hele introduktionsforløbet. Til samtalen deltager sygeplejerske i introduktionsstilling, introduktionsansvarlig sygeplejerske og oversygeplejerske.

Efter afsluttet introduktionsforløb fortsætter man sin ansættelse i Lungemedicinsk afdeling.

Januar 2026
Lunge- og infektionsmedicinsk afdeling
Lene Møller og Ulla Kloster