

Sygeplejersken

Nye opgaver giver arbejdsglæde

Struer Kommune har i samarbejde med Regionshospitalet Gødstrup flyttet blodtransfusioner og behandling mod knogleskørhed tættere på borgerne. De kommunale sygeplejersker er glade for kompetenceudviklingen og afvekslingen.

Sygeplejersken 2025 nr. 4, s. 48-49

Af: **Ulla Abildtrup**

Print artiklen 



Foto: Fotograf Anders Trærup

Fra den nordligste del af Struer Kommune er der 74 kilometer til Regionshospitalet Gødstrup udenfor Herning. Med patienttransport kan turen frem og tilbage tage det meste af en dag. Men nogle af borgerne kan nu nøjes med at tage turen til Struer by.

Det er resultatet af et tæt tværsektorielt samarbejde, der har skabt mere borgernære sundhedstilbud. Og erfaringerne kan vise sig at få stor betydning, når sundhedsreformen skal implementeres og kommuner og regioner samarbejde i 17 nye sundhedsråd. Også for de kommunale sygeplejersker.

Udfordringer bliver løst

Det hele startede for halvandet år siden, da Struer Kommune indgik en aftale med Medicinsk Afdeling på Regionshospitalet Gødstrup om at flytte blodtransfusioner for nogle af kommunens borgere til Struer. I maj skete det samme med infusion med zoledronsyre mod knogleskørhed. "Vi har i gennemsnit to borgere om måneden, der har behov for blodtransfusion. Så det var et godt sted at starte med at flytte behandlinger tættere på borgerne," siger Bettina Højris.

Hun er sygeplejerske og teamleder på kommunens midlertidige pladser, hvor behandlingerne foregår, og har deltaget i processen fra begyndelsen til nu, hvor blodtransfusion er overgået til drift. Og det har ikke været uden udfordringer.

"Vi skulle finde ud af, hvordan blodet skulle transporteres fra Gødstrup til Struer. Samtidigt var det besværligt at sende kølekasser og følgesedler retur rettidigt ift. dokumentationen af, at blodet var givet til borgeren. Men vi fandt løsninger på udfordringerne i samarbejde med Regionshospitalet Gødstrup, og i dag fungerer det fint," fortæller Bettina Højris.

It-problemerne driller dog stadig, fordi systemerne ikke snakker sammen, så korrespondancen om bl.a. bookinglister foregår delvist på mail.

Mere arbejdsglæde

Mie Gaaej Pedersen er en af de seks kommunale sygeplejersker på de midlertidige pladser, der har gennemgået oplæring og fået undervisning, og som nu på skift bemander en sygeplejeklinik, hvor borgere to dage om måneden kan få infusion mod knogleskørhed.

"Vi havde en 'følge-dag' på Gødstrup, hvor vi bl.a. øvede anlæggelse af PVK. Det har vi selvfølgelig lært på uddannelsen, men det er fint at få genopfrisket, så vi opretholder kompetencen. Bagefter øvede vi også nogle gange på hinanden," smiler Mie Gaaej Pedersen.

Bettina Højris fortæller, at sygeplejerskerne nærmest står i kø for at deltage i de nye opgaver.

”Mine medarbejdere vil gerne lære nyt, og opgaverne giver afveksling i hverdagen, hvor vi har helhedsplejen af vores borgere på de midlertidige pladser. Jeg nyder også at få flere instrumentelle opgaver som supplement til plejen.”

Mie Gaaej Pedersen nikker.

”Det er så spændende. Og det øger arbejdsglæden at føle, at man bliver prioriteret, inddraget i processen og kommer på studietur. Vi er også med til at evaluere prøvehandlingen,” siger hun og fortsætter:

”Borgerne er også enormt positive – hele behandlingen kan overstås på en time fremfor tidligere, hvor de skulle bruge mange timer på turen til Gødstrup.”

Håber på flere opgaver

De håber begge, at infusionerne overgår til drift ligesom blodtransfusionerne, men det afhænger af den endelige evaluering, som er færdig i løbet af efteråret. Faktisk håber de på, at endnu flere opgaver flytter fra regionen til kommunen.

”Der var måske lidt fordomme i begyndelsen, vi er jo to forskellige instanser, så man kunne være bekymret for, at der blev noget med dem og os. Men det har været så nemt. Medarbejderne på regionshospitalet har været virkelig gode til at lære fra sig. Alle har haft ja-hatten på,” siger Bettina Højris.

Personale fra regionshospitalet har også været i Struer for at støtte overgangen.

”Det var meget betryggende, at de stod lige bag mig, så jeg kunne vende mig om og spørge, hvis jeg kom i tvivl. Og vi kan ringe til dem med spørgsmål til enhver tid,” siger Mie Gaaej Pedersen.

”Det her er kun starten. Vi ser ind i en tid med sundhedsreform og flere opgaveflytninger,” siger Bettina Højris, som glæder sig.

”Jeg håber og tror på, de nye opgaver er med til at gøre kommunen til en mere attraktiv arbejdsplads, hvor sygeplejersker har lyst til at søge job og ikke vil væk fra igen. Jeg har i hvert fald ikke fået nogen opsigelser det seneste halvandet år,” smiler hun.