

SIKKERHEDSTEST

HVAD ER EN SIKKERHEDSTEST?

Et værktøj, som giver et hurtigt overblik over virksomhedens sikkerhedsstatus ved hjælp af 8 centrale sikkerhedsspørgsmål.

Der er 8 spørgsmål til henholdsvis medarbejdere og ledere. Spørgsmålene afdækker følgende emner:

- **Nødvendig viden** om sikkerhed (spg. 1)
- **Tilstrækkelig involvering** i sikkerhedsforholdene (spg. 2)
- **Aktiv deltagelse** i sikkerhedsarbejdet (spg. 3)
- **Holdning** til sikkerhedsreglerne (spg. 4)
- **Prioriteringen af sikkerhed** (spg. 5)
- **Tillid** til hinandens indsats i forhold til sikkerhedsarbejdet (spg. 6)
- **Graden af forandringsparathed** (spg. 7)
- **Arbejdsmiljørepræsentantens engagement** (spg. 8)

Værktøjet indeholder én test, der er målrettet medarbejdere og én, der er målrettet ledere.

HVAD ER **FORMÅLET** MED SIKKERHEDSTESTEN?

- At vise de holdninger og opfattelser på arbejdspladsen, som handler om sikkerhed
- At identificere de områder, hvor der skal gøres en fremtidig indsats
- At fremhæve de gode ting, som skal bevares i fremtiden

HVORFOR BRUGE SIKKERHEDSTESTEN?

- Testen giver et hurtigt og enkelt overblik over holdningen på 8 vigtige områder
- Sætter fokus på både ledelsens, arbejdsmiljøorganisationens og medarbejdernes ansvar
- Inspirerer til nye fokusområder og muligheden for at fastholde gode initiativer

HVEM KAN LAVE SIKKERHEDSTESTEN?

- Arbejdsmiljøorganisationen, ejeren eller ledelsen - gerne i et samarbejde
- Medarbejdere udfylder skemaet, som dernæst vurderes af eksempelvis ledelsen

SÅDAN UDFØRES SIKKERHEDSTESTEN

SIKKERHEDSTESTENS HOVEDPUNKTER:

- Besvar spørgsmålene
- Se på fordelingen af svarene
- Drøft i fællesskab de områder, hvor der skal gøres en indsats

HVORDAN UDFYLDES SPØRGESKEMAERNE?

- Hvert af de 8 spørgsmål er udformet som et udsagn. Afkryds den svarmulighed, som svarer bedst til oplevelsen af forholdene

Testen kan enten bruges internt i arbejdsmiljøorganisationen, eller der kan inddrages et bredere felt af medarbejdere og ledere.

INTERNT I ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN:

- Medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen mødes, og udfylder et skema
- Besvarelser sammenlignes og diskuteres, og svarfordelingen diskuteres internt i arbejdsmiljøorganisationen
- I fællesskab findes de områder, hvor der skal gøres en indsats, og hvor gode initiativer skal fastholdes

MEDARBEJDERNE OG LEDERNE:

- Alle - eller nogle af - medarbejderne og lederne udfylder skemaet, som efterfølgende indsamles af arbejdsmiljøorganisationen
 - Arbejdsmiljøorganisationen ser på, hvordan svarene fordeler sig
 - Besvarelserne drøftes i arbejdsmiljøorganisationen
 - Der udpeges i fællesskab konkrete aktiviteter til at løse eventuelle problemer eller til at fastholde gode initiativer
- Desuden kan sikkerhedstesten bruges som inspirationskilde, i forbindelse aktiviteterne [Arbejdsmiljøseminar](#), [Arbejdsmiljømøde](#) og [Sikkerhedscoaching](#)

FORSTÅ SVARFORDELINGEN:

I hvert skema ses der på, om der er afkrydset i det **grønne**, **gule** eller **røde** felt.

- Hvis der er afkrydset i det **grønne** felt, er forholdene **i orden** og det gode arbejde skal fastholdes
- Hvis der er afkrydset i det **gule** felt, er der **mulighed for forbedring**, og nye tiltag bør overvejes
- En afkrydsning i det **røde** felt angiver et **uacceptabelt niveau**, og der bør straks gøres noget